



REPORTE ANUAL DE SOSTENIBILIDAD **2025**



OXIDO DE CALCIO (CaO)
C.A.P. 2000 TONS.



CONTENIDO

MENSAJE DE BIENVENIDA.....	01	Capítulo 03 Bienestar comunitario	27
LOGROS 2025.....	02	3.1. Bienestar Comunitario.....	28
MENSAJE DE LA DIRECCIÓN GENERAL.....	03	3.2. Educación, cultura y deporte.....	28
GRUPO CALIDRA.....	04	3.3. Desarrollo y emprendimiento.....	29
NUESTRA HISTORIA.....	05	3.4. Infraestructura y servicios.....	29
¿DÓNDE NOS ENCONTRAMOS?.....	06	Capítulo 04 Eficiencia operacional	30
NUESTROS PRODUCTOS.....	07	4.1. Descarbonización.....	31
ALIANZAS Y ADHESIONES.....	08	4.2. Agua.....	34
MODELO DE SOSTENIBILIDAD.....	09	4.3. Residuos.....	35
Capítulo 01 Integridad en el negocio	11	4.4. Biodiversidad.....	38
1.1. Gobierno Corporativo.....	12	Capítulo 05 La cal y lo sostenible	40
1.2. Ética y Cumplimiento.....	12	5.1. Productos Calidra.....	41
1.3. Cadena de Suministro Responsable.....	14	5.2. La Cal en las Industrias.....	42
Capítulo 02 Cultura centrada en la persona	18	5.3. Garantía de Calidad.....	42
2.1. Talento Calidra.....	19	5.4. Sistemas de Gestión.....	44
2.2. Diversidad e Inclusión.....	20	ÍNDICE GRI.....	46
2.3. Desarrollo y Capacitación.....	21	NORMAS DE INFORMACIÓN DE SOSTENIBILIDAD (NIS).....	49
2.4. Cultura de Seguridad centrada en la Persona.....	23		
2.5. Salud y Bienestar.....	25		



MENSAJE DE BIENVENIDA

Bienvenidos al Reporte Anual de Sostenibilidad (RAS).

Este reporte refleja nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y con la creación de valor a largo plazo para nuestros grupos de interés. A través de este documento, compartimos de manera transparente nuestros avances, desafíos y principales acciones en materia ambiental, social y de gobierno corporativo, así como la forma en que integramos la sostenibilidad en nuestra estrategia de negocio y en nuestras operaciones diarias.

El RAS es resultado del trabajo colaborativo de distintas áreas de la organización y representa nuestra convicción de operar de manera responsable, ética y alineada con las mejores prácticas nacionales e internacionales. Asimismo, reafirma nuestra responsabilidad de contribuir positivamente al bienestar de las comunidades donde operamos y al cuidado del entorno.

Los invitamos a conocer este reporte y a acompañarnos en nuestro camino hacia un crecimiento sostenible.



LOGROS 2025



Recertificación Ambiental en ISO 14001 en Plantas Calidra Zona Centro

89%

de plantilla con evaluación de desempeño concluida (la mayor tasa desde que se implementó en 2019) y creación de 134 Planes Individuales de Desarrollo.



Más de 100,000 plántulas reforestadas



Implementación de un Plan de trabajo de Equidad, Diversidad e Inclusión con 675 participantes voluntarios y 175 puestos directivos y gerenciales capacitados

0

Incidentes con Días Perdidos en CEDIS y Región Pacífico.



Expansión de infraestructura logística con 4 nuevos CEDIS

569

cursos impartidos en las Aulas Educativas Calidra impactando a 265 personas (72% mujeres)

+1000

voluntarios en 71 actividades

13

viveros en operación



Construcción del Vivero de Argentina, con capacidad de producir 20,000 plántulas anualmente



MENSAJE DE LA DIRECCIÓN GENERAL

A partir de enero 2025 tuve el honor de asumir la responsabilidad de la Dirección General de Grupo Calidra con humildad y respeto por su historia, y con la convicción de que nuestro futuro se sigue construyendo hacia lograr nuestra visión de ser la empresa productora de cal, mezclas listas y carbonatos más competitiva del mundo y la más grande del continente americano.

Sabemos que en Calidra los resultados son clave para el entendimiento del éxito, pero también que por encima están los valores y principios, guiándonos por nuestra misión de ser una empresa competitiva y sostenible a nivel mundial que nos permita satisfacer las necesidades y expectativas razonables de nuestros clientes, del personal, de los accionistas, y de la sociedad de forma ejemplar.

En Calidra estamos siempre ahí para generar soluciones sostenibles y contribuir a una mejor calidad de vida. Siempre ahí para nuestros colaboradores, las comunidades en donde tenemos presencia, nuestros clientes, y la sociedad en general.

La Sostenibilidad forma parte esencial de nuestra misión, nuestros valores y de nuestro propósito. Está integrada de manera transversal en las decisiones, los procesos y la cultura. Es parte de nuestro ADN: generar valor de manera responsa-

ble, impactando de manera positiva a las personas, al entorno y a las comunidades donde operamos.

Este reporte de sostenibilidad representa un ejercicio de rendición de cuentas transparente. Es una herramienta para compartir avances, reconocer áreas de mejora y reafirmar nuestro compromiso con el Desarrollo Sostenible.

Los logros alcanzados durante el año son resultado directo del esfuerzo, la dedicación y el profesionalismo de nuestros colaboradores, así como del trabajo en equipo con proveedores, clientes y aliados.

En el 2025 dimos el paso de formalizar nuestro valor de la seguridad, declarando: vivimos una cultura de SEGURIDAD Centrada en la Persona. Un valor es un eje rector que no depende del contexto. Es la forma en la que hacemos las cosas en Calidra.

Plantamos más de 100,000 árboles, superando nuestra meta anual y alcanzando el número más alto desde el inicio del programa, además de fortalecer nuestros viveros e inaugurar el vivero en San Juan, Argentina.

Realizamos el “Safety Challenge” en 10 sedes, promoviendo la seguridad en el ámbito laboral y familiar. Impulsamos una vida saludable mediante el Programa de Salud, obtuvimos la certificación

ISO 45001 en las plantas de Hermosillo, Torreón, Minorte, San Luis Potosí, Pozos, Tecolotlán, Santa Cruz, Zapotiltic y Aguascalientes. Así mismo fuimos acreedores, como Grupo Calidra, del reconocimiento “Empresa Socialmente Responsable” otorgado por el CEMEFI.

Avanzamos en economía circular con el arranque de la planta de Mezclas Listas, arenas y carbonatos en Monterrey, alcanzamos que el 52% de nuestro consumo energético eléctrico provenga de fuentes renovables, el nivel más alto en los últimos ocho años. Beneficiamos a las comunidades aledañas a través del Plan de Inversión Social participando en más de 494 actividades y 2280 personas participaron en actividades de voluntariado.

Reconocemos que aún enfrentamos retos, y que este año nos dejó aprendizajes valiosos. Por ello, reafirmamos nuestro compromiso con la mejora continua y con una agenda clara hacia el futuro: seguridad y salud, mitigación de nuestro impacto ambiental, cumplimiento normativo y gestión responsable de la cadena de valor.

Invito a nuestros colaboradores, clientes y aliados a seguir construyendo en conjunto. Nos sentimos orgullosos de lo logrado y comprometidos con el futuro.

Saludos,



Es parte de nuestro ADN: generar valor de manera responsable, impactando de manera positiva a las personas, al entorno y a las comunidades donde operamos.



Nikolas Riefkohl Arnaud
Director General Grupo Calidra



GRUPO CALIDRA

Durante más de un siglo nos hemos posicionado como líderes en la industria de la cal. Gracias a los esfuerzos de nuestros colaboradores hemos crecido junto con nuestro compromiso de ofrecer productos de excelente calidad a nuestros clientes, sin importar su industria o geografía.

Tenemos un enfoque en la formación de nuestros profesionales y en el desarrollo de sus habilidades con capacitación continua. Cada uno de nuestros colaboradores tiene los valores presentes en cada una de sus actividades como pilar para cumplir con las necesidades del Grupo y los grupos de interés.



FILOSOFÍA

Nos regimos por la integridad, la ética y la honradez en cada aspecto de la empresa. Asimismo, creemos en la renovación constante, en la disciplina y en la responsabilidad ante nuestros compromisos, características que se encuentran presentes en todos nuestros colaboradores.

PROPÓSITO

Estar siempre ahí para generar soluciones sostenibles y contribuir a una mejor calidad de vida.

MISIÓN

Ser una empresa competitiva y sostenible a nivel mundial que nos permita satisfacer las necesidades y expectativas razonables de nuestros clientes, del personal, de los accionistas y de la sociedad de forma ejemplar.

VISIÓN

Ser la empresa productora de cal, mezclas listas y carbonatos más competitiva del mundo y la más grande del continente americano.

VALORES



Actuamos con **integridad** y **honestidad** en todos los aspectos del negocio.



Logramos resultados asumiendo con **responsabilidad** los compromisos que hacemos.



Tenemos la **disciplina** para cumplir con nuestras obligaciones: lo hacemos con **austeridad, sencillez** y **moderación**, cuidando nuestros recursos.



Tratamos con **respeto** a los clientes, proveedores, compañeros de trabajo y en general a cada persona relacionada con la empresa.



Vivimos una cultura de **seguridad** centrada en la persona.

¿CÓMO VIVIMOS NUESTROS VALORES?

“Para mí, el valor de **responsabilidad** es cumplir lo que acordamos, anticiparnos y responder en tiempo para lograr resultados reales. También significa estar presente con mi familia y amigos, cumplir mi palabra y acompañar cuando se necesita.” **Alfredo Roque, ARG.**

“La **integridad** y la **honestidad** significan actuar con ética y transparencia, haciendo lo correcto incluso cuando nadie nos ve. En mi rol, procuro ser veraz al presentar resultados y asegurar que los procesos cumplan con los estándares establecidos.” **David Nieto, COL.**

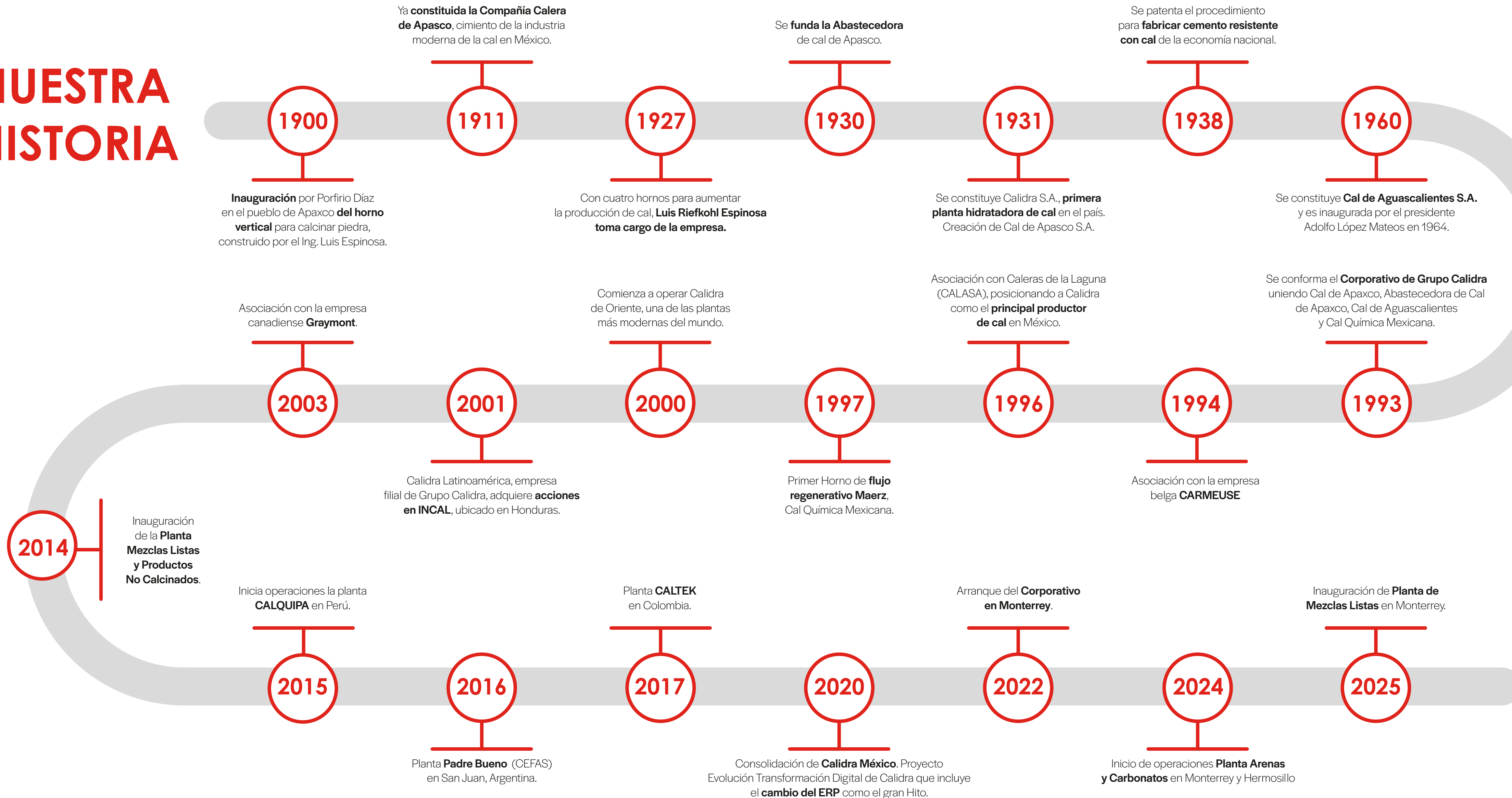
“Para mí, la **disciplina** es clave para la seguridad y la eficiencia. Como electricista, la aplico cumpliendo estrictamente los procedimientos, manteniendo orden y limpieza, y realizando el mantenimiento puntual para evitar fallas y garantizar la integridad de todos.” **Juan Palli, PER.**

“El valor de **respeto** es escuchar y valorar a los demás. Lo aplico dando espacio a las opiniones y siendo considerado en mi vida diaria. En Calidra se refleja al atender con imparcialidad las inquietudes de los colaboradores, generando confianza y mejores acuerdos.” **Vanessa Rodríguez, CHI.**

“Vivir una **cultura de seguridad centrada en la persona** es poner primero el bienestar de todos. Lo aplico trabajando de la forma más segura y apoyando a mis compañeros, y también en casa, donde soy más consciente y lo comparto con mi familia. En Calidra se refleja en la capacitación continua y en contar con las herramientas necesarias para trabajar seguros.” **Álvaro Baltazar, MÉX.**



NUESTRA HISTORIA





¿DÓNDE NOS ENCONTRAMOS?

Tenemos operaciones en 6 países de América.



MÉXICO



México
16 Plantas Operativas
24 Centros de Distribución
3 Oficinas

SUDAMÉRICA

Honduras
1 Planta Operativa
1 Centro de Distribución
1 Oficina

Perú
1 Planta Operativa
1 Centro de Distribución
1 Oficina

Colombia
1 Planta Operativa
1 Centro de Distribución
1 Oficina

Chile
1 Planta Operativa
4 Centros de Distribución
1 Oficina

Argentina
5 Plantas Operativas
2 Centros de Distribución
2 Oficinas





NUESTROS PRODUCTOS



Mezclas Listas



Cal Hidratada



Cal viva



Carbonatos

PROCESO DE PRODUCCIÓN DE LA CAL



1

EXTRACCIÓN

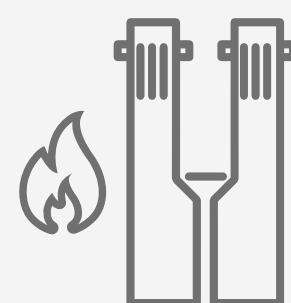
La piedra caliza es extraída de la cantera conforme a los planes de minado.



2

TRITURACIÓN

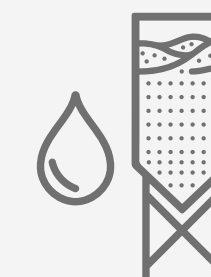
La piedra caliza es reducida en tamaño y homogenizada.



3

CALCINACIÓN

La Cal Viva u óxido de calcio se produce mediante la cocción de la piedra caliza por flujos de aire caliente.



4

HIDRATACIÓN

Se incorpora agua a la Cal Viva y se transforma en Cal Hidratada a través de una reacción exotérmica que libera vapor.



5

ENVASE

La Cal se lleva a una tolva de envase, se introduce en sacos y se traslada a través de bandas hasta el medio de transporte que la llevará al cliente.



ALIANZAS Y ADHESIONES

Aliados Estratégicos

Las alianzas son fundamentales para Calidra. Han facilitado el intercambio de retos, conocimientos y nuevas tecnologías, también nos han permitido dar a conocer nuestros productos y los múltiples beneficios del uso de la cal.





MODELO DE SOSTENIBILIDAD

En Calidra, la sostenibilidad forma parte esencial de nuestro modelo de negocio y promovemos su integración de manera transversal en todas las áreas de la organización. Para ello, nos guiamos por nuestro Modelo de Sostenibilidad, el cual fue desarrollado a partir de un Estudio de Materialidad realizado en 2021.

El Estudio de Materialidad Calidra consiste en 3 fases en las que participaron los grupos de interés sobre los que tiene un mayor impacto la organización.

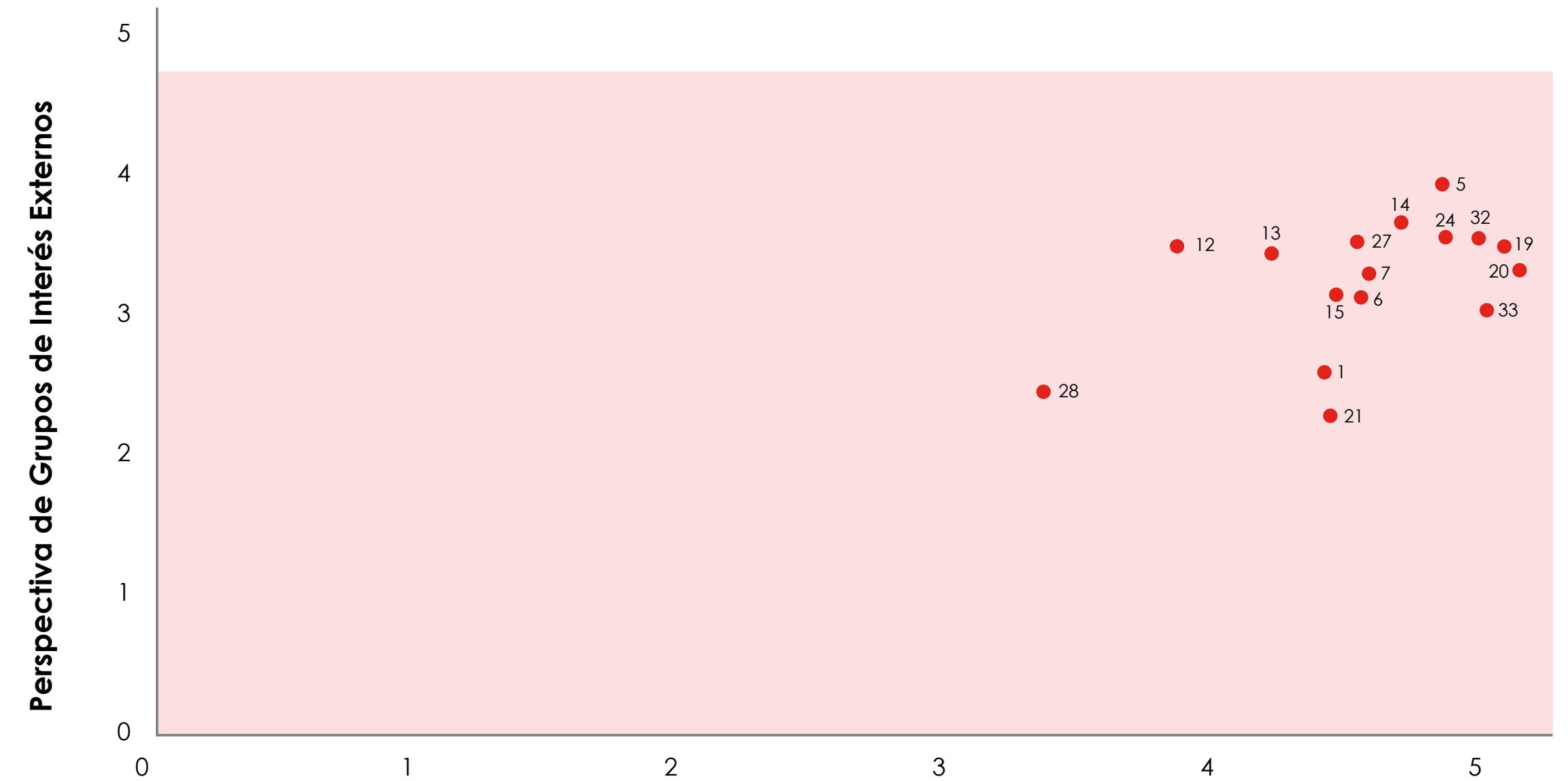
1 Identificación 2 Priorización 3 Validación y Revisión

La identificación de los temas potencialmente relevantes se realizó a partir de revisiones documentales y de un marco de referencia alineado con empresas comparables del sector, dando como resultado un listado de temas respaldado por bibliografía relacionada con prioridades sectoriales, el contexto de la actividad de la empresa y consultas preexistentes.

La priorización de los temas se llevó a cabo considerando la opinión de los distintos grupos de interés relevantes para Grupo Calidra, así como la visión estratégica de la compañía, a través de la aplicación de encuestas, entrevistas y talleres dirigidos a colaboradores, clientes, proveedores, responsables de la relación con la comunidad, directivos y accionistas.

Se llevó a cabo la construcción de la matriz de materialidad y la validación de los temas identificados, definiendo el conjunto de temas materiales y su alineación y correlación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Matriz de materialidad



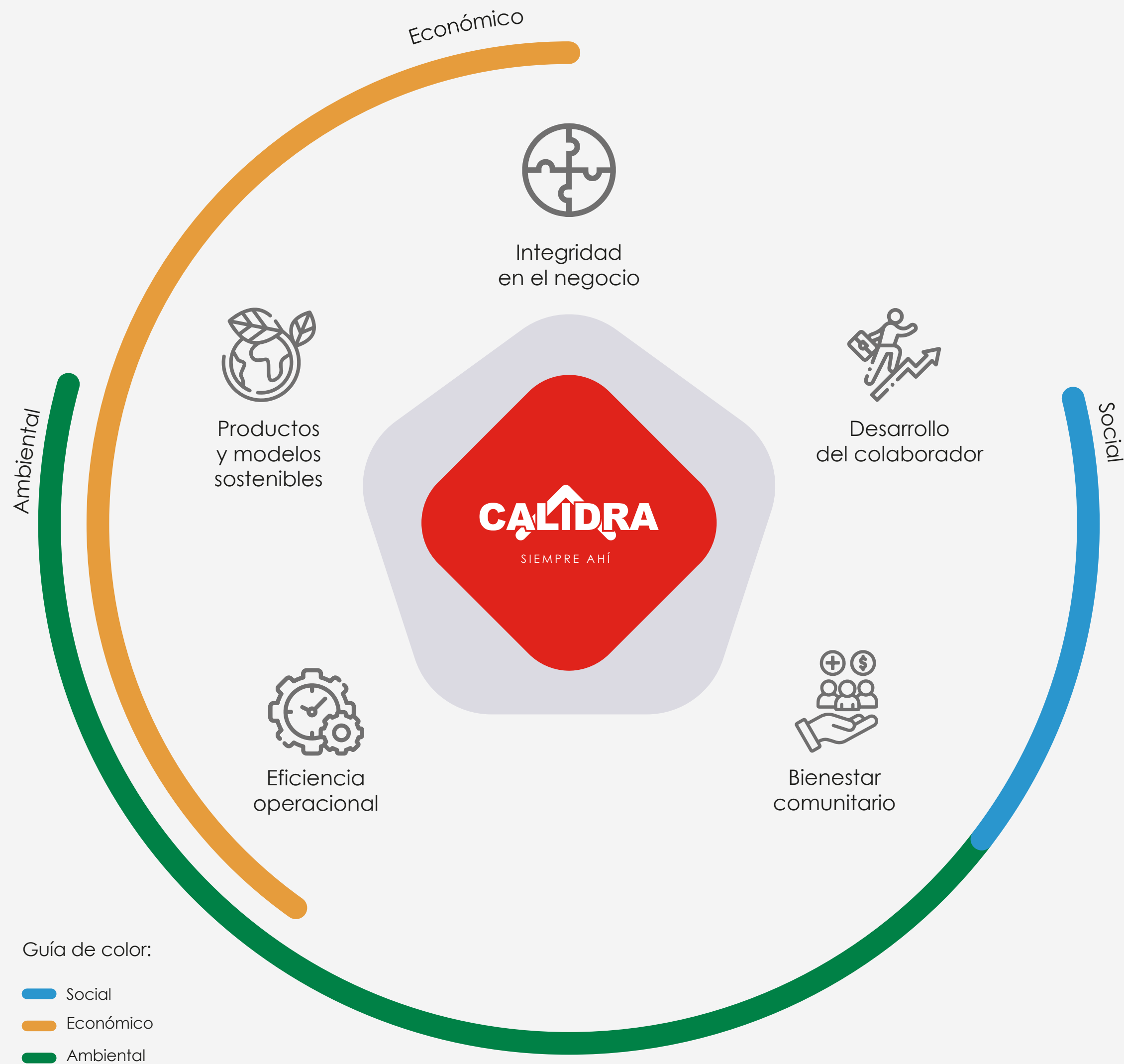
Perspectiva de Grupos de Interés Internos

Temas materiales

- | | | |
|---|--|--|
| 5 Salud y seguridad del cobrador | 27 Eficiencia energética y combustible con menor impacto ambiental | 13 Calidad del producto y empaque |
| 19 Cumplimiento regulatorio (incl. ambiental) | 33 Otras emisiones (calidad de aire) | 1 Capacitación y desarrollo de oportunidades |
| 32 Gestión de emisiones | 7 Salud y seguridad de comunidades aledañas | 12 Impactos del transporte y distribución |
| 24 Reputación corporativa | 6 Vinculación con la comunidad | 21 Gobierno corporativo |
| 20 Ética y anticorrupción | 15 Innovación de productos y servicios | 28 Gestión del agua |
| 14 Atención y satisfacción del cliente | | |



Modelo de Sostenibilidad Calidra



Líneas de acción	ODS
<p>1 Integridad en el negocio</p> <ul style="list-style-type: none"> 1.1 Organización del gobierno corporativo 1.2 Cultura ética y cumplimiento 1.3 Gestión de la cadena de suministro 1.4 Gestión de riesgos 	
<p>2 Productos sostenibles</p> <ul style="list-style-type: none"> 2.1 Uso sostenible de la cal 2.2 Desarrollo de las líneas de producto 2.3 Calidad 	
<p>3 Desarrollo del colaborador</p> <ul style="list-style-type: none"> 3.1 Resguardo de la salud y seguridad 3.2 Oportunidades profesionales 3.3 Diversidad 	
<p>4 Bienestar comunitario</p> <ul style="list-style-type: none"> 4.1 Inversión social y desarrollo 4.2 Prevención y mitigación de los impactos en el entorno 	
<p>5 Eficiencia operacional</p> <ul style="list-style-type: none"> 5.1 Integración de gestión ambiental 5.2 Gestión de la energía 5.3 Circularidad en la operación 	



Capítulo

01

Integridad en el Negocio

- 1.1. Gobierno Corporativo
- 1.2. Ética y Cumplimiento
- 1.3. Cadena de Suministro Responsable

Proteger el patrimonio de la compañía y reforzar la confianza de los grupos de interés mediante la adopción de prácticas éticas y una cultura de cumplimiento, promoviendo una toma de decisiones informada y la integración de criterios ASG en la gestión del negocio.



1.1 Gobierno Corporativo

Consejos de Administración

Calidra opera a través de **siete Consejos de Administración**: uno en cada país donde tiene presencia y uno a nivel Grupo. Esta estructura permite contar con una **dirección y retroalimentación específicas**, alineadas con las particularidades de cada entorno operativo. Los Consejos están integrados por **Accionistas y Consejeros Independientes**, quienes contribuyen con su experiencia y conocimientos para una gestión adecuada de la organización.

Los Consejos de Administración de Grupo Calidra se distinguen por su **diversidad en edades, género y nacionalidades**, lo que fortalece la toma de decisiones y la visión estratégica de la empresa. El Consejo de

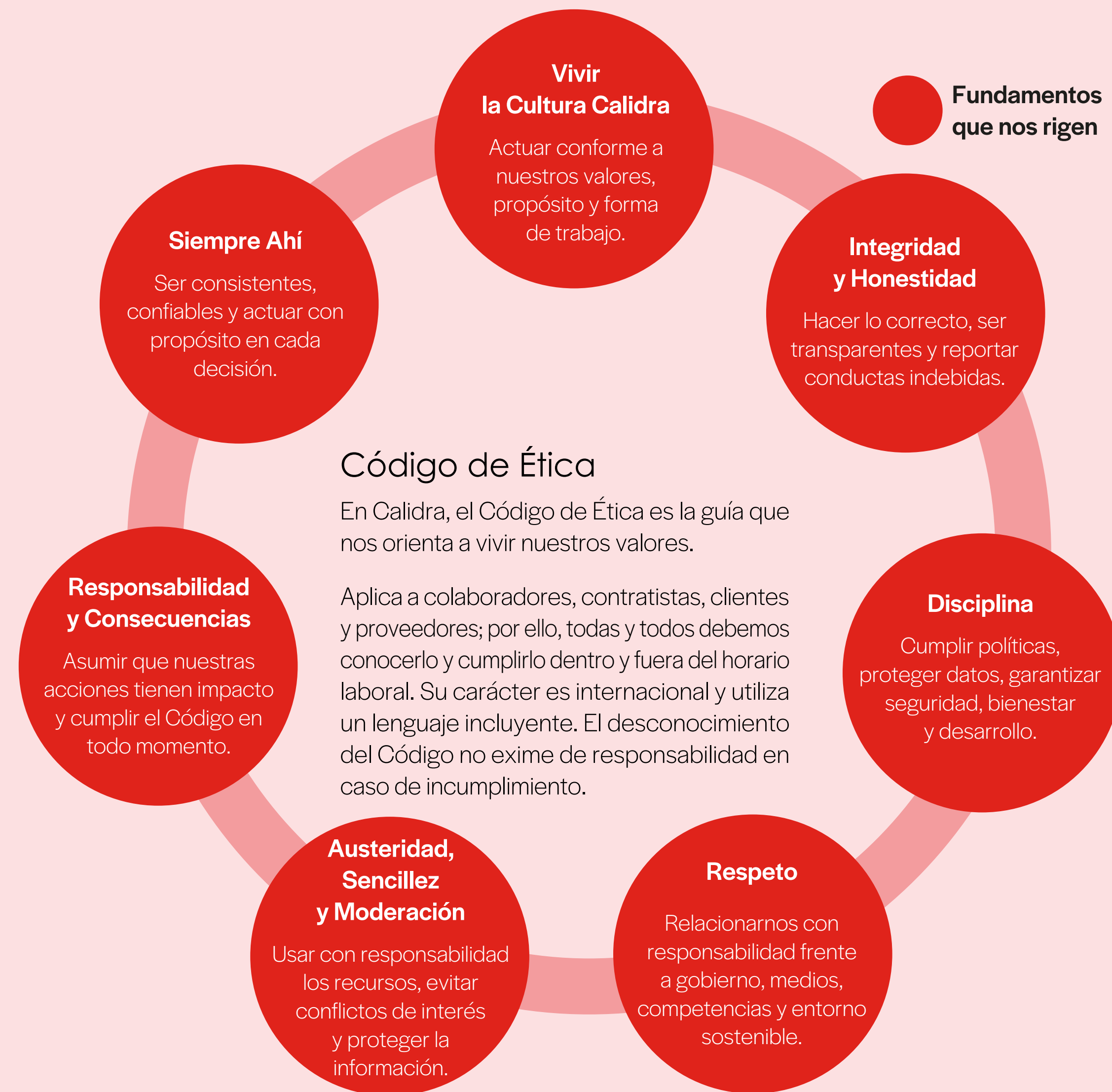
Administración cuenta con dos mujeres de las cuales una es independiente.

Adicionalmente, Grupo Calidra cuenta con **tres comités** conformados por ejecutivos de la empresa y miembros del Consejo de Administración, especialistas en sus respectivas áreas. Estos comités se reúnen de manera periódica para dar seguimiento al avance de sus agendas y objetivos, y presentan sus resultados al Consejo para su supervisión y correcta implementación:

- Comité de Auditoría
- Comité de Talento, Reclutamiento y Selección
- Comité de Sostenibilidad



1.2 Ética y Cumplimiento





Línea de Honestidad:

La Línea de Honestidad existe para escuchar, proteger y ayudar a cada uno de nuestros colaboradores y así mantener un entorno donde las acciones reflejen nuestros valores.

En caso de que alguno de nuestros colaboradores detecte conductas que no representen nuestros valores o que vulneren nuestra cultura, tiene la responsabilidad de reportar. Para nosotros su voz es fundamental, ya que reportar no es solo un derecho: es un acto de integridad y compromiso con nuestra comunidad.

Este canal de reportes es seguro, confidencial y sin represalias. Puede ser utilizado en cualquier momento y desde cualquier país en el que operamos. Cada caso es atendido con seriedad por el Comité de Ética, garantizando un proceso objetivo, respetuoso y congruente.



Espacios libres de acoso y violencia

En Calidra, estamos comprometidos con mantener un ambiente laboral seguro, respetuoso y libre de cualquier tipo de acoso o violencia. Es un compromiso de Calidra ofrecer un lugar de trabajo libre de cualquier tipo de acoso, por lo que queda estrictamente prohibido generar, promover, aparentar, insinuar acciones o comentarios que tengan contenido sexual y sean ofensivos, humillantes o intimidatorios para cualquier persona que los escuche o a quien sean dirigidos.

En Calidra, todas las personas tienen derecho a ser tratadas con dignidad y respeto. Ninguna forma de acoso será tolerada, y todo acto deberá ser reportado por los canales disponibles: jefe directo, área de Personas o la Línea de Honestidad Calidra.

Cumplimiento normativo

El cumplimiento normativo es fundamental para garantizar la operación responsable y sostenible de Grupo Calidra, ya que no solo previene sanciones económicas y legales que pueden afectar la viabilidad financiera y operación de las plantas, sino que

también protege a los colaboradores, los recursos naturales, minimiza impactos negativos y preserva los ecosistemas para las generaciones futuras.

Para asegurar este cumplimiento de manera efectiva y sistemática,

Grupo Calidra cuenta con herramientas especializadas como la suscripción a boletines Norlex y el software Worldlex, que permiten el monitoreo continuo de actualizaciones normativas a nivel federal, estatal y municipal.

Medios para Reportar

Asistente Web: El informante accede al formulario, y el asistente web dinámico lo guía para agregar implicados, adjuntar pruebas, redactar y clasificar su reporte, proporcionando la información necesaria para la investigación.

<https://lineadehonestidadcalidra.ethicsglobal.com/>

E-mail: reportecalidra@ethicsglobal.com

Teléfono: (sin costo)

- México 800-04-Etica (38422)
- Colombia 01-800-5189191
- Honduras 800-2791-9106
- Argentina: 0800-345-5478
- Perú 7052233
- Chile 800-914-501

App Móvil:

1 Descarga la App de Ethics Global

2 Escanea el Código QR o ingresa el Código de la imagen



3 Agrega tu comentario

Chat de la App: Se conecta con un especialista que lo escuchará, asesorará y hará preguntas clave para que el caso pueda ser investigado adecuadamente. Además, el especialista le indicará cómo enviar pruebas si cuenta con ellas.



1.3 CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE

En 2025 se consolidó una red logística más robusta, eficiente y competitiva. Los avances en infraestructura, optimización de inventarios, costos, estandarización, exportación, sinergia, profesionalización del talento y disciplina operativa posicionan a Calidra para un 2026 con mayor capacidad de respuesta, confiabilidad y crecimiento en mercados nacionales e internacionales. El proceso contó con un fuerte compromiso de las plantas en la asignación de personal y equipos, asegurando un estándar de control y mejora continua.



Eficiencia operacional

Se establecieron prácticas estandarizadas en plantas, impulsando un enfoque disciplinario en cumplimiento, visibilidad y mejoras de procesos en CEDIS y CASC, logrando avances significativos en consistencia, puntualidad y confiabilidad del servicio.

El nivel de servicio mostró una evolución notable durante 2025 gracias a la coordinación estrecha entre Logística, CASC y CEDIS, permitiendo mayor consistencia, puntualidad y confiabilidad en la entrega al cliente. Desde Logística se fortaleció la disciplina operativa mejorando tiempos de carga, documentación y previsión de incidencias. Los CEDIS reforzaron controles clave, mejorando la ejecución diaria mediante supervisión continua y cumplimiento de ventanas de servicio. A su vez, el CASC contribuyó de forma decisiva mediante un seguimiento puntual a cada programación, el escalamiento oportuno de incidencias y la comunicación constante con clientes y áreas comerciales, logrando



disminuir casos abiertos y acelerar los cierres.

La planeación operativa fortaleció la toma de decisiones gracias a indicadores que permitieron anticipar necesidades y evitar interrupciones.

La estructura actual de planeación permitió coordinar mejor la operación diaria, identificar riesgos, garantizar disponibilidad y soportar iniciativas estratégicas como exportación y aperturas de CEDIS.

Algunos logros fueron:

- Velocidad de servicio por tipo de mercado (Industria, Construcción, Mezclas).
- Costos de transporte por tonelada kilómetro, tanto en red interna como en rutas a clientes.
- Inventarios de seguridad en plantas y CEDIS.
- Análisis continuo de desviaciones de origen óptimo, lo que permitió definir rutas más eficientes.
- Cero Incidentes Incapacitantes en CEDIS en 2025.

La profesionalización del equipo fue uno de los pilares del año. Los esfuerzos se centraron en:

- Capacitación continua en Gobierno de Datos, Power BI, herramientas de análisis y operación logística, tiempos de respuesta, atención al cliente, CRM y diagnóstico de casos.
- Actualización de roles y análisis funcionales en CEDIS, CASC y Logística.
- Homologación de perfiles operativos, administrativos y de supervisión y seguimiento operativo con indicadores de desempeño.



En Cono Sur:

35% de reducción en estadías promedio (Desde >3.4 Horas a 2.1 horas)

40% en inventarios promedio, con reducción del stock regional desde ~65.000 t a ~38.000 t, como resultado de mejoras en la productividad de las plantas, inversiones realizadas y una planificación más ágil y alineada con la demanda.

Mejora del cumplimiento del plan de abasto del 52% al 68%, a partir de la implementación de la nueva estrategia de cupos en transporte.

Estrategia de cupos en transporte internacional:

Por primera vez se implementó un proceso conjunto entre Logística y Compras para la renegociación y formalización de cupos con transportistas. Logística aportó el conocimiento operativo del circuito (rotación, unidades necesarias y seguimiento de tiempos), mientras que Compras lideró la negociación económica y la formalización contractual.

El foco estuvo puesto en la seguridad de suministro y la mejora del cumplimiento operativo, avanzando en contratos marco con transportistas estratégicos y sentando las bases para una segunda etapa en 2026 orientada a la optimización tarifaria.

Expansión de infraestructura logística

En respuesta a las necesidades de cobertura, agilidad y penetración comercial, la Dirección de Logística expandió su red nacional mediante la apertura de nuevos CEDIS, optimizando distancias, capacidades y tiempos de entrega.

CEDIS Perote
Apertura julio 2025

Su habilitación fortaleció el suministro en la región Oriente, mejoró ventanas de entrega y redujo dependencias de plantas distantes. Representa un punto estratégico para Veracruz, Puebla y zonas industriales colindantes.

CEDIS Laredo
Apertura junio 2025

La apertura y habilitación del CEDIS Laredo permitió consolidar un punto fronterizo estratégico para distribución internacional con un inventario posicionado para entregas más rápidas y el aprovechamiento de infraestructura multimodal (sacos y FFCC) y una reducción significativa en tiempos y riesgos logísticos.



CEDIS Santa Catarina
Apertura marzo 2025

Se integró a la red Norte con enfoque en entrega de envasados, habilitando tiempos de respuesta más competitivos en la zona metropolitana de Monterrey y su periferia.



CEDIS León
Apertura marzo 2025

Este centro se incorporó como nodo de abastecimiento para Bajío, integrando equipo, herramientas digitales y operación desde su apertura. Su desempeño operativo permitió redistribuir cargas y mejorar disponibilidad de inventario.

Exportaciones

El 2025 marcó una expansión decisiva en logística internacional, con nuevos flujos, infraestructura y clientes clave, con un nuevo flujo ferroviario de exportación. Esto representó un avance hacia un suministro más competitivo para nuestros clientes norteamericanos.





Logística operativa: costos de flete, proveedores e iniciativas

Una de las áreas más fortalecidas en 2025 fue la gestión operativa del transporte, con un enfoque centrado en costos, control, proveedores y rutas.

Gestión Estratégica del Costo de Flete

En 2025 se consolidó un modelo de análisis que permitió:

- Evaluar costo por km en OV, OT e intercompañía. Incrementos tarifarios contenidos a <5%.
- Analizar costo ponderado por tonelada.
- Revisar impacto del viaje en vacío.
- Medir desviación flete pagado vs tarifario.
- Identificar oportunidades por región, tipo de vehículo, planta y ruta.

Esto permitió contener incrementos, negociar mejores condiciones y optimizar el uso de transportistas en zonas clave.

Profesionalización de Proveedores de Transporte

Calidra fortaleció la base de proveedores con:

- Homologación y clasificación estructurada.
- Validación documental obligatoria.
- Regularización de acuerdos comerciales.
- Integración de nuevos proveedores para ampliar capacidad.
- Evaluación de desempeño operativo y administrativo.



Evaluación integral de proveedores

La **evaluación de proveedores**, considera criterios asociados al desempeño operativo, cumplimiento normativo, seguridad, medio ambiente y calidad en el servicio.

Este proceso permitió a la organización:

- Identificar oportunidades de mejora en la gestión de proveedores.
- Promover el cumplimiento de especificaciones técnicas, tiempos de entrega y cantidades acordadas.
- Reforzar expectativas en **materia de seguridad, salud en el trabajo y gestión ambiental.**
- Fomentar prácticas responsables a lo largo de la cadena de suministro.

Las evaluaciones se aplicaron a proveedores de bienes y servicios en distintas operaciones del Grupo, asegurando un enfoque homogéneo y alineado con los principios de sostenibilidad y eficiencia operacional de Calidra.

Durante el 2025 se trabajó en un proyecto conocido como el Portal de Proveedores siendo un canal formal de interacción que asegura una gestión administrativa estandarizada, trazable y alineada a los lineamientos internos de Calidra.

Impulsando la sostenibilidad y la responsabilidad en toda la cadena de valor

Calidra consolidó su rol como un actor estratégico en la gestión responsable de la cadena de suministro, fortaleciendo la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la relación con proveedores, bajo un enfoque de corresponsabilidad y mejora continua. Impulsamos la adopción de buenas prácticas en temas como:

- Gestión responsable de residuos.
- Atención a posibles emergencias ambientales.
- Cumplimiento de requisitos legales aplicables.
- Condiciones seguras de operación y uso adecuado de equipo de protección personal.

Estas acciones buscan asegurar que la cadena de suministro de Grupo Calidra opere de forma consistente con la estrategia de sostenibilidad corporativa, reforzando la prevención de riesgos y el impacto positivo en las operaciones.





Proyecto montacargas Chile

Implementación de Montacargas Eléctrico en Planta Noviciado, Chile.

Este año, se evaluó e implementó la incorporación de dos montacargas eléctricas en nuestras operaciones en Noviciado. A lo largo de la evaluación, destacaron los siguientes beneficios principales:

- **Eficiencia de Costos:** Los montacargas tienen un menor consumo energético a comparación de aquellos que consumen combustibles de fuente fósil. Así mismo, se redujeron costos de mantenimiento preventivo/correctivo.
- **Sostenibilidad y Cumplimiento Normativo:** El punto de uso de los montacargas es de cero emisiones, lo que contribuye a los objetivos ambientales de Grupo Calidra y el cumplimiento de la Norma ISO 45001.
- **Reducción en la contaminación auditiva:** La operación es silenciosa, lo que permite su uso en el interior y en turnos nocturnos, facilitando y eficientizando el proceso.



Beneficios de seguridad:

- Reducción de riesgo, atropellos o colisiones. Gracias a que los montacargas poseen un sistema con cámaras incorporadas con un Sistema de Inteligencia Artificial, asegurando a los peatones ya que los detecta estando estáticos o en movimiento.
- Apoyo visual y sonoro en maniobras de carga y descarga. Sus cámaras traseras y laterales permiten una cobertura de 140° de visibilidad para el operador. Así mismo, traen consigo la posibilidad de grabar las maniobras para obtener datos durante la operación e investigar posibles incidentes.
- Aumenta la confianza y seguridad en operadores y auditores internos cuando se encuentren en sitio.



Marco de Evaluación

Criterio	Indicador Sugerido	Observación
Costo energético	kWh por hora operativa	Compara vs L de diésel/GLP equivalentes
Mantenimiento	Costo mensual por equipo	Repuestos y mano de obra
Disponibilidad	Porcentaje de disponibilidad	Paradas por carga y repostaje
Seguridad/ambiente	Incidentes y Hallazgos	Cumplimientos de normas en interior
Ruido	dB en operación	Impacto en confort y en comunicación





Capítulo

02

Cultura centrada en la persona

- 2.1. Talento Calidra
- 2.2. Diversidad e Inclusión
- 2.3. Desarrollo y Capacitación
- 2.4. Cultura de Seguridad centrada en la Persona
- 2.5. Salud y Bienestar

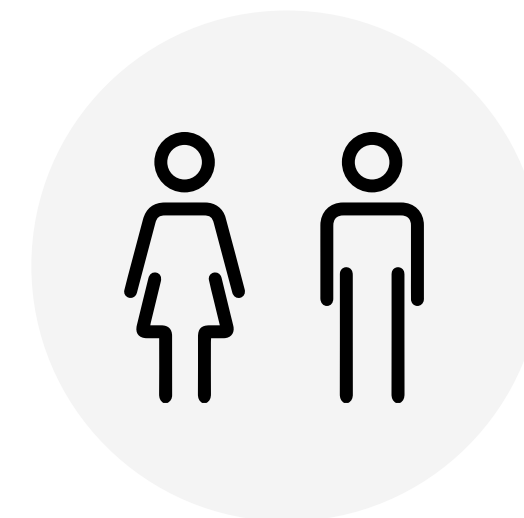
Potenciar el talento de nuestros colaboradores mediante la formación y el desarrollo de carrera, proporcionando espacios de trabajo seguros y condiciones adecuadas, al tiempo que se promueve el respeto y se impulsa la diversidad en los equipos de trabajo.



2.1 Talento Calidra

En Calidra estamos comprometidos con el desarrollo profesional de nuestro equipo, promoviendo el fortalecimiento de sus competencias y la mejora continua de su desempeño mediante procesos permanentes de capacitación. Asimismo, buscamos fomentar en todos nuestros colaboradores una sólida actitud de servicio que contribuya al cumplimiento de los objetivos de la empresa y a la satisfacción de las expectativas de nuestros clientes.

La estructura organizacional Calidra está compuesta por **2810 colaboradores**, de los cuales el 99.8% trabajan tiempo completo.



14% de nuestra plantilla son mujeres.
69% de ellas, tienen un puesto medio, gerencial o directivo.

Desglose de colaboradores por rango de edad y posición.

Rango de Edad	Cargos Directivos			Cargos Medios			Cargos Operativos			Total
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
18-40	21	6	27	448	187	627	914	89	1003	1665
41-64	76	11	87	333	71	404	614	34	648	1139
65+	1	1	2	2	0	2	1	1	2	6
Total	98	18	116	783	258	1041	1529	124	1653	2810



2.2 Diversidad e Inclusión



Equidad, Diversidad e Inclusión (EDI)

En Calidra, la Equidad Diversidad e Inclusion es parte de nuestra esencia. Valoramos lo que nos hace diferentes, garantizamos un trato justo y creamos espacios donde todas las personas pueden participar y aportar. Así fortalecemos una cultura que reconoce, respeta e integra cada voz en la construcción de nuestro día a día. En Calidra, la EDI no se dicta: se vive todos los días.

Contamos con un Comité de Equidad, Diversidad e Inclusión que impulsa acciones y propuestas que fortalecen una cultura respetuosa, cercana y centrada en las personas. Nuestras y nuestros colaboradores participan activamente en actividades que promueven el diálogo, la apertura y el entendimiento. Así, la EDI forma parte natural de nuestra forma de trabajar y relacionarnos.

Durante 2025, Grupo Calidra fortaleció su agenda de Equidad, Diversidad e Inclusión mediante acciones culturales medibles. 175 personas con cargos en direcciones y gerencias se capacitaron en liderazgo consciente, incluyendo temas de sesgo, inclusión y seguridad psicológica en el trabajo.

Asimismo, realizamos campañas virtuales en temas de EDI acompañadas igualmente de un Webinar referente a lenguaje inclusivo y conductas aceptadas/respetadas por la organización. Cada mes, se trabajaron temas de concientización con actividades de participación voluntaria en las que tuvimos participación de 675 personas.

Este año también publicamos nuestra Política de Diversidad e Inclusión y actualizamos nuestro Código de Ética y los medios para reportar conductas y/o acciones inapropiadas que no resuenan con nuestros valores Calidra. Estas publicaciones y modificaciones fueron difundidas en la campaña del Ideario Calidra. Documento que refleja nuestra identidad, valores y compromiso con tener un ambiente laboral justo y digno para nuestros colaboradores. En Grupo Calidra fomentamos la igualdad de oportunidades para todos nuestros colaboradores, teniendo una brecha salarial negativa de 20%.

En nuestros centros de trabajo, se fortalecieron los esfuerzos para la apertura de salas de lactancia materna,

brindando a nuestras colaboradoras madres espacios seguros, dignos y privados que les permitan ejercer su derecho a la lactancia en condiciones adecuadas. Estas iniciativas contribuyen a promover el bienestar, la igualdad de oportunidades y una cultura organizacional que reconoce y apoya las distintas etapas de la vida de nuestras personas colaboradoras.



Composición de Proveedores Según Género de Representación Legal

La distribución de proveedores según el género de su representación legal muestra una mayor participación masculina; sin embargo, el 23% de empresas lideradas por mujeres refleja un avance significativo y una tendencia creciente hacia mayor diversidad en nuestra cadena de suministro. Este resultado nos permite reconocer la brecha existente y, al mismo tiempo, destacar la oportunidad de seguir fortaleciendo la inclusión de proveedoras. Para Calidra, este análisis impulsa la consolidación de una cadena de valor más equitativa, diversa y alineada con nuestros compromisos de sostenibilidad.

23%

de los proveedores de Calidra son empresas lideradas por una mujer

2.3 Desarrollo y Capacitación

Como parte de nuestros objetivos estratégicos, empleamos evaluaciones de desempeño a cada uno de nuestros colaboradores. Estas son una herramienta clave para alinear esfuerzos entre lo individual y colectivo y asimismo nos ayuda a fortalecer la gestión de talento y promover la mejora continua. A través de este proceso, se reconocen logros, se identifican áreas de oportunidad y se definen planes de desarrollo que impulsan el crecimiento profesional de las personas, al mismo tiempo que contribuyen a la eficiencia, productividad y sostenibilidad del negocio.

En 2025, Calidra consolidó el proceso de definición de objetivos y evaluación de desempeño en todas sus regiones. El 89 % de la plantilla fue evaluada, superando los niveles de participación de años anteriores (85 % en 2024). La creación de objetivos alcanzó coberturas relevantes, destacando México con 92 % (1,640 personas) y la Región Andina con 91%. La evaluación de desempeño concluyó con una calificación promedio de 3 (escala 1-5), donde 74 % de los colaboradores cumplieron sus objetivos, 12 % los superaron y 14 % identificaron áreas de mejora. Estos resultados fortalecen la gestión del desempeño y la cultura de responsabilidad y mejora continua.

Durante 2025, Calidra significativamente su oferta de capacitación digital mediante la expansión del catálogo de cursos virtuales.



+142

mil horas de capacitación, en promedio **46.73 horas** de capacitación por colaborador.

Porcentajes de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño

(GRI 404-3)

Categoría	Cargos Directivos	Cargos Medios	Cargos Operativos
H	91%	93%	91%
M	94%	92%	77%

Se alcanzó un total de 138 cursos e-learning, disponibles 24/7 para el 100% de los colaboradores, fortaleciendo el acceso continuo al aprendizaje. Entre los nuevos contenidos se incorporaron programas clave en seguridad, prevención de riesgos, protección personal y manejo de sustancias

químicas peligrosas. Destacan cursos sobre emergencias por incendio, seguridad en maquinaria, señalización, identificación de riesgos y protección en instalaciones. Esta ampliación refuerza la cultura de prevención, autocuidado y desarrollo de capacidades en toda la organización.

Programas de desarrollo

Algunos de nuestros programas de desarrollo 2025 fueron:

- **Escuela de Gerentes:** El programa tuvo como propósito la formación integral de profesionales, proporcionándoles los conocimientos y competencias necesarias para afrontar los desafíos y atender las necesidades de la organización. Se buscó que los participantes asuman de manera consciente su rol y responsabilidad en el cumplimiento de los objetivos empresariales, mediante una gestión eficiente de las plantas bajo su cargo. Desarrollado en colaboración con la Universidad Iberoamericana, el programa comprendió 46 materias que abordan áreas clave como Operaciones, Desarrollo Sostenible, Relaciones con la Comunidad, Administración y Finanzas, Servicio al Cliente, Legislación y Liderazgo. Asimismo, incluye el fortalecimiento de habilidades blandas y cuenta con valor curricular como Diplomado.
- **Programa de Mentoría:** La mentoría es un programa voluntario de Grupo Calidra en el que la persona mentoreada comparte objetivos y experiencias con el fin de intercambiar aprendizajes y fortalecer su desarrollo profesional.
- **Certificaciones:** Certificamos a nuestros colaboradores en posiciones clave de Ventas y Servicio al Cliente, asegurando que cuenten con las competencias necesarias para desempeñar sus funciones de manera efectiva dentro de nuestra plataforma.





La formación y educación en Calidra se gestiona a través de un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación que se realiza en el mes de junio para planear el año siguiente de acuerdo con los resultados de la evaluación de desempeño. Se cuenta con apoyos de educación formal, desde el nivel básico hasta posgrados.

Horas de capacitación por cargos (GRI 404-1)

Cargos Directivos	Cargos Medios	Cargos Operativos
7,296	55,614	83,658

Este 2025 tuvimos programas con un enfoque en el desarrollo de competencias de nuestros colaboradores, con un enfoque en las habilidades profesionales que nuestros colaboradores necesitan para desempeñarse de la manera más adecuada en su día a día.

Curso

- Programa CASC - 7 Módulos:
 - Servicio CASC
 - Gestión CASC
 - Inteligencia emocional
 - Negociación
 - Leadershift
 - Bases del Coaching
- Programa de instructores internos: Desarrolle instructores y presentadores internos competentes
- Programa de ventas Industria | Construcción
- Programa mandos medios
- Desarrollo de habilidades para la gestión del cambio
- Workshop minería y geología
- Escuela de gerentes

Participación Calidra en los ILA Health and Safety Awards

Este año postulamos nuestro proyecto de la UnivCal como candidato para el premio de Salud y Seguridad que otorga la ILA (International Lime Association). En esta postulación, se presentó el programa de capacitación UnivCal en temas de Seguridad y Salud en forma de proyecto llamada “Aprender para Proteger”. La postulación se hizo en las categorías de Tecnología y Cultura de Prevención.



Con el compromiso de fortalecer el desarrollo integral y la seguridad de sus colaboradores, Calidra identificó la necesidad de contar con una estrategia de capacitación más efectiva, accesible y alineada a las exigencias operativas. En respuesta, en 2009 se institucionalizó la Universidad Virtual Calidra (Univcal), una plataforma digital que transformó la forma de aprender dentro de la organización y se consolidó como un pilar estratégico de la cultura de seguridad.

Univcal fue diseñada para facilitar el acceso al conocimiento sin comprometer la calidad, optimizando tiempos operativos y ofreciendo contenidos relevantes, actualizados y contextualizados a la realidad del trabajo. Esta iniciativa permitió inte-

grar la capacitación de manera natural con el entrenamiento en tareas críticas del proceso productivo, fortaleciendo la prevención de riesgos y la ejecución segura de las operaciones.

La plataforma se apoya en metodologías innovadoras como el micro-learning, el aprendizaje autodirigido y la simulación de escenarios, lo que permite ofrecer experiencias de aprendizaje dinámicas, accesibles desde cualquier dispositivo y alineadas con normativas locales, estándares internacionales y mejores prácticas internas. Actualmente, el 100% de los colaboradores cuenta con acceso a Univcal desde sus centros de trabajo, impulsando una comunidad de aprendizaje continuo.

El objetivo principal de esta estrategia es garantizar una formación efectiva y de amplio alcance que

fortalezca la cultura de seguridad organizacional, asegurando que ninguna tarea crítica se ejecute sin que el personal comprenda plenamente los procedimientos, riesgos y controles asociados. Bajo la premisa “primero el conocimiento, luego la acción”, Univcal complementa la capacitación presencial y promueve comportamientos seguros de manera práctica y oportuna.

La solución implementada incluye contenidos digitales interactivos basados en procedimientos internos y normatividad vigente, así como cursos especializados en Administración Segura de los Procesos, buenas prácticas operativas y de mantenimiento, uso seguro de productos, liderazgo, y estándares de seguridad para trabajos críticos, como trabajos en alturas, espacios confinados, bloqueo y etiquetado, izajes, trabajos eléctricos, y corte y

soldadura. Asimismo, estos estándares se integran desde el proceso de inducción, estableciendo una base sólida de prevención desde el primer día.

En términos de innovación, Univcal representa una evolución frente a los esquemas tradicionales de capacitación al combinar tecnología educativa, contenidos interactivos y acceso en el momento justo. Su enfoque no sustituye la capacitación presencial, sino que la enriquece mediante una formación continua, flexible y cercana a la operación diaria.

Los resultados han sido significativos y sostenidos: más de 50,000 horas de capacitación virtual al año, más de 30,000 cursos completados anualmente, mayor participación del personal, reducción de tiempos de capacitación e instructor, mejor comprensión de riesgos y procedimientos, y una contribución directa a la disminución del índice de siniestralidad. En conjunto, Univcal se consolida como una herramienta estratégica que refleja el compromiso de Calidra con la seguridad, el desarrollo de su talento y la excelencia operativa.



2.4 Cultura de Seguridad centrada en la Persona

Durante 2025, el Departamento de Seguridad Laboral fortaleció su desempeño a través de diversas iniciativas estratégicas. Más allá del cumplimiento de los programas de trabajo establecidos, se consolidó el involucramiento en programas gubernamentales como VELAVO y PASST, impulsados por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Esta participación permitió dar seguimiento a la mejora continua y avanzar de manera significativa en la prevención de accidentes laborales. Como resultado, la organización obtuvo certificaciones como “Empresa Segura”, en cumplimiento con el marco normativo aplicable.

De forma paralela, se trabajó de manera coordinada para alcanzar y mantener certificaciones en los sistemas de gestión ISO 14001, ISO 45001 e ISO 9001, fortaleciendo las alianzas entre áreas clave para garantizar la integridad de las personas, la protección de las instalaciones y la calidad del producto. Este enfoque integral reafirma el compromiso de la empresa con la sostenibilidad, la seguridad y la excelencia operativa.

Asimismo, uno de los avances más relevantes en 2025 fue la consolidación de los comités especializados, integrados por representantes de las distintas áreas productivas en cada una de las plantas del Grupo Calidra. Estos comités han sido determinantes para mejorar procesos, equipos y tareas, permitiendo una identificación y análisis profundo de los riesgos asociados a nuestros procesos productivos. Gracias a este trabajo colaborativo, se han establecido controles más eficientes, adaptados progresivamente a la cultura de seguridad organizacional.

En conjunto, estos esfuerzos consolidan una visión de seguridad laboral sostenible, preventiva y enfocada en la protección integral de las personas.



Planta Tecolotlán:

Se realizó el proyecto de envase y paletizado, junto con almacén de producto terminado y sistema de enlonado.

Como parte del proyecto, se realizó previamente un recorrido virtual en 3D, antes de la ejecución de las actividades en campo, lo que permitió dar seguimiento oportuno a los hallazgos desde la etapa de planeación. Posteriormente, se llevaron a cabo las revisiones físicas y documentales correspondientes, aplicando los 14 elementos de ASP.



Plano 3D, para recorrido virtual.

Se realizaban recorridos físicos en el transcurso del proyecto obteniendo así hallazgos y dándole seguimiento en SISSEI.



Fotos de recorrido físico.



0 Incidentes con Días Perdidos (IDP) en la región Pacífico y en los CEDIS en este año.

En 2025, tuvimos 18 Incidentes con Días Perdidos. Las siguientes plantas acumularon más de 430 días sin incidentes incapacitantes:

Planta	Días sin IDPs
Santa Cruz	1428
Pozos	1204
Zapotiltic	968
Cantera	760
Hermosillo	745
Tecolotlán	646
Aguascalientes	430

Administración Segura de los Procesos (ASP)

En 2025 fortalecimos nuestra metodología ASP, la cual ha sido un pilar fundamental para preservar la integridad de los colaboradores y garantizar la continuidad del negocio. Gracias al enfoque adoptado, se consolidaron redes de trabajo especializadas encargadas de implementar y dar seguimiento medible a cada uno de los elementos que conforman esta metodología.



Estos elementos permiten identificar brechas y gestionar soluciones integrales para el control de riesgos críticos, abordando aspectos clave de la Administración de la Seguridad de los Procesos, tales como:

- La definición y actualización de bases de diseño, información técnica y manuales de los equipos.
- La gestión de la integridad mecánica mediante programas de mantenimiento preventivo y correctivo que aseguren la confiabilidad operativa.
- La incorporación de nuevas tecnologías e innovaciones orientadas a la reducción de riesgos y al fortalecimiento de la seguridad de los procesos.
- El desarrollo y aplicación de procedimientos operativos estandarizados, adecuados a las condiciones específicas de cada proceso.
- La capacitación y el desarrollo de competencias del personal, asegurando el desempeño seguro y disciplinado de las operaciones.
- La implementación de planes y protocolos de respuesta ante emergencias en cada unidad de negocio.

2.5 Salud y Bienestar (GRI 403-1, 403-3, 403-4, 403-6)

El programa de Salud Ocupacional en Calidra es atendido por personal de salud (médicos, enfermeras y paramédicos) que realiza actividades enfocadas en la prevención, con el propósito de mantener la continuidad operativa y evitar la aparición de enfermedades laborales y no laborales en los colaboradores. Además, se cuenta con un área corporativa que brinda asesoría y estandariza los programas y campañas en todas las sedes.



La estrategia prioriza los programas de promoción de la salud dentro y fuera del trabajo, con el fin de garantizar que la población laboral se mantenga sana. Cada tema es abordado mediante actividades específicas e indicadores estratégicos que permiten medir el desempeño en materia de salud. Nuestro compromiso es ofrecer un entorno laboral saludable para todas las personas que integran Calidra, y nuestra meta es alcanzar una cultura del autocuidado personal tanto dentro como fuera del trabajo.



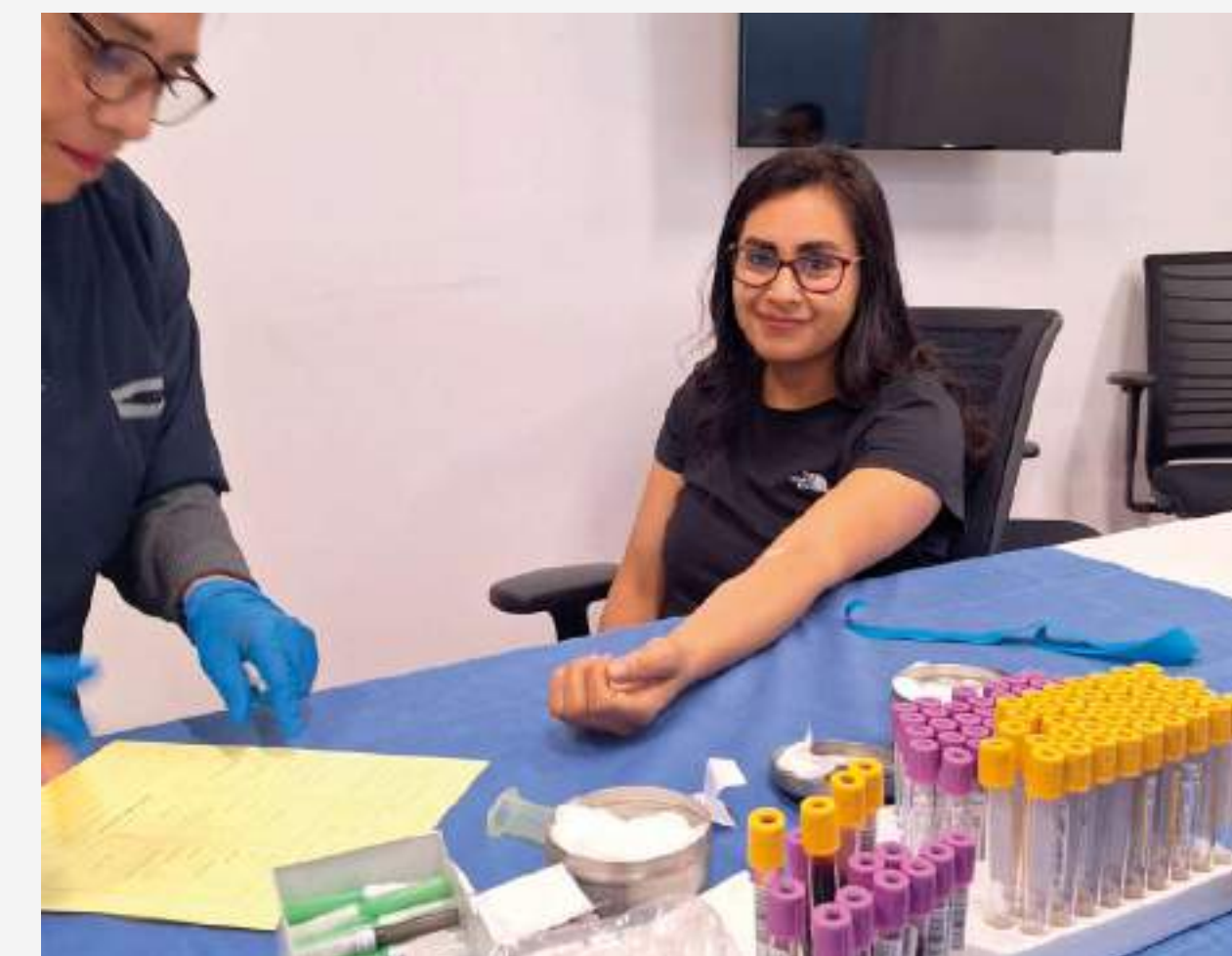
HIGIENE

Para conocer y mitigar los riesgos a la salud en el trabajo, en Calidra trabajamos con dos principales líneas de acción.

La primera consiste en identificar y analizar nuestros riesgos mediante monitoreos de contaminantes que pudieran estar presentes en las operaciones, a través de mediciones y evaluaciones periódicas. Esto se complementa con recorridos planeados que el personal de salud realiza en las instalaciones, así como con el seguimiento y cierre de hallazgos en colaboración con la gerencia y el personal de cada sitio.

En 2025 se realizaron monitoreos en todas nuestras plantas y se establecieron medidas para controlar y eliminar los puntos que se encontraban fuera de la normativa.

Para cada riesgo se cuenta con programas específicos que buscan dar cumplimiento a los requisitos legales, incluyendo



capacitación al personal. Durante 2025 se inició una estrategia de comunicación global mediante infografías que se compartieron por distintos medios a todo el personal.

La segunda línea de acción es la vigilancia epidemiológica, llevada a cabo mediante exámenes médicos para conocer el estado de salud de los trabajadores. En 2025 se realizaron alrededor de 2,000 exámenes periódicos al Personal Ocupacionalmente Expuesto (POE). Gracias a estos resultados, fue posible diseñar programas para prevenir la aparición de enfermedades profesionales e identificar personal con daño incipiente para establecer medidas preventivas.

Ese mismo año se implementó un programa de check-up para el equipo gerencial y directivo, con el objetivo de detectar patologías o prevenir la aparición de enfermedades que pudieran poner en riesgo su salud y la continuidad del negocio.



Se cuenta con indicadores como pasos caminados, pérdida de peso, minutos de actividad física y minutos de meditación, entre otros.

Gracias al interés del personal en mejorar su salud, en 2025 se alcanzó una participación de más del 30% de la población, es decir, 860 personas, quienes promediaron:



La plataforma también ofrece consultas con especialistas en psicología, nutrición, medicina general y veterinaria, disponibles cualquier día del año. En promedio mensual se registraron 40 consultas de medicina general, 33 con nutriólogos y 24 con psicólogos. Además, Calidra fue reconocida a nivel México como una de las 5 empresas más saludables por su participación con Betterfly.

Para fomentar la actividad física también se realizaron carreras Calidra y se participó en la carrera anual de Bimbo, logrando una asistencia total de 1,086 colaboradores. Además, se organizó un torneo de fútbol soccer en el que 657 personas participaron durante varias semanas.



De manera complementaria, y como parte del compromiso con la promoción de la salud mental, se brindó seguimiento psicológico a colaboradores que enfrentaron acontecimientos traumáticos, así como situaciones de estrés laboral o personal. Cerca de 70 personas recibieron acompañamiento especializado durante varios meses, con el objetivo de apoyar el manejo oportuno de los síntomas y contribuir a su bienestar integral.

Con base en un diagnóstico integral de salud aplicado a la totalidad de la población, se diseñaron e implementaron programas orientados a la prevención y atención oportuna de riesgos. Estas acciones permitieron reducir en 1% la población en condición de riesgo, definiendo como objetivo para el próximo año la mejora continua de este indicador.



En 2024 se inició una campaña de protección ocular, mediante la cual se cambió el tipo de EPP utilizado por lentes tipo goggles, con el fin de disminuir el riesgo de lesiones oculares. Como resultado, en 2025 se alcanzó el objetivo de 0 incidentes en ojos. Además, se realizaron evaluaciones oftalmológicas, logrando que 98% del personal que requiere graduación cuente con goggles proporcionados por la organización.

Otro programa anual es la prevención de enfermedades mediante vacunación, cuyo objetivo es disminuir días perdidos y complicaciones de salud. En 2025 se aplicaron vacunas contra Influenza, Covid-19 y Tétanos a 961 personas del grupo Calidra, fortaleciendo con ello su sistema inmunológico ante posibles contagios.

SALUD

Desde 2021, con el objetivo de mejorar la salud del personal con enfermedades crónicas, se implementó un programa de nutrición y activación física de dos meses: “Construye tu mejor versión”

Esta iniciativa buscó mejorar los hábitos mediante asesorías con expertos, herramientas digitales y monitoreos de salud.

En 2025, para contar con un programa permanente y no solo de duración limitada, el área de Salud y el Departamento de Personas iniciaron una colaboración con el proveedor Betterfly, que mediante gamificación y retos permite fomentar buenos hábitos en los colaboradores.





Capítulo

03

Bienestar comunitario

- 3.1. Bienestar Comunitario
- 3.2. Educación, cultura y deporte
- 3.3. Desarrollo y emprendimiento
- 3.4. Infraestructura y servicios

Abonar al bienestar y seguridad de las comunidades aledañas buscando generar un impacto positivo contribuyendo al desarrollo local mediante la colaboración y la inversión social.



3.1 Bienestar Comunitario

En Grupo Calidra concebimos el Bienestar Comunitario como un eje estratégico de nuestra sostenibilidad y un componente clave para construir valor compartido en los lugares donde tenemos presencia.

Este enfoque se sustenta en la gestión responsable de nuestra relación con las comunidades vecinas, promoviendo condiciones que fortalezcan la calidad de vida, el tejido social y el desarrollo local en México, ACC y Cono Sur.

En 2025 implementamos el Plan de Inversión Social con acciones enfocadas en las necesidades prioritarias de las comunidades y alineadas con nuestro modelo de IS. A lo largo del año desarrollamos 494 iniciativas, con un presupuesto consolidado de 560 mil dólares, que beneficiaron a más de 148,000 personas. Adicional contamos con la participación de más de 2000 voluntarios en actividades comunitarias.



Modelo de Atención Comunitaria (MAC)

Este Modelo tiene como objetivo mantener, fortalecer y construir relaciones sostenibles con las comunidades en las que tenemos presencia.

Prioriza la comunicación, el compromiso y la confianza de ambas partes, reconociendo que Grupo Calidra es un integrante más de la comunidad.

Realizamos las habilitaciones MAC en las Plantas pertenecientes a México, analizando la forma en la que nos vinculamos. Este modelo busca definir un Plan Social que aporte un valor significativo a las comunidades como al objetivo propuesto por cada Planta, instalación o centro de trabajo.

El Modelo de Atención Comunitaria se conforma de un grupo interno multidisciplinario que al concluir cada sesión es responsable de instalar y habilitar inteligencia social integrada al desarrollo de los planes operativos y estrategias de cada Planta. Logrando el cumplimiento interseccional de las necesidades de las partes involucradas en los modelos.



Líneas de acción y contribución al bienestar comunitario

La ejecución del Plan Social se enfocó principalmente en tres ejes:

3.2 Educación, cultura y deporte

Convencidos en que la educación es el punto central para la transformación de las comunidades. En 2025, se registraron 191 actividades, beneficiando a más de 30 mil personas. Continuamos impulsando el programa Adopta una Escuela y promoviendo las Aulas Educativas, las visitas de estudiantes a nuestras instalaciones, los talleres y actividades orientadas a compartir conocimientos prácticos sobre aplicaciones de la cal, así como las acciones de promoción cultural y deportiva que fomenten la convivencia, la participación y un estilo de vida saludable.



Nuestras iniciativas de Educación, cultura y deporte beneficiaron a

+30 mil

personas en 2025.





3.3 Desarrollo y emprendimiento

En 2025 se realizaron actividades orientadas al desarrollo y emprendimiento, beneficiando a más de 2 mil personas y cuyo objetivo fue fortalecer sus capacidades productivas e impulsar el desarrollo económico local.

En Grupo Calidra estamos conscientes de que el Bienestar Comunitario se construye y se fortalece con la suma de esfuerzos y alianzas estratégicas. Durante el año se registró la participación de 2,091 personas entre estudiantes, docentes, vecinos, colaboradores, autoridades y organizaciones, quienes se integraron activamente a los programas de voluntariado y en conjunto realizaron 71 actividades de limpieza, pintura, mantenimiento y recuperación de áreas comunes en beneficio de su comunidad.



*En 2025 logramos la participación de

+2 mil

voluntarios en nuestros programas.



3.4 Infraestructura y servicios



Distintivo ESR® en San Luis Potosí

En 2025, nuestras operaciones en San Luis Potosí, obtuvieron el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR®), reconocimiento otorgado de manera anual por el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi), que distingue a las organizaciones que integran voluntariamente la responsabilidad social y la sostenibilidad en su estrategia de negocio. Este distintivo refleja el compromiso de la empresa con una gestión ética, transparente y alineada con las mejores prácticas en los ámbitos ambiental, social, laboral y de gobernanza.

La obtención del Distintivo ESR® es

resultado de un proceso sistemático de evaluación que considera evidencias relacionadas con ética y gobernanza, bienestar del personal, gestión social y cuidado del medio ambiente, así como el cumplimiento de indicadores referenciados a la legislación nacional y a estándares internacionales. En este sentido, San Luis Potosí fortaleció sus políticas, programas y mecanismos de gestión para consolidar una cultura organizacional basada en la integridad, la prevención de riesgos, el respeto a los derechos humanos y la contribución al desarrollo sostenible de las comunidades donde opera.

El componente con mayor alcance en el año fue Infraestructura y Servicios, con 288 actividades registradas y 110,000 personas beneficiadas. Se promovieron iniciativas enfocadas en la mejora de condiciones básicas para la vida cotidiana como el mejoramiento de vialidades y accesos, la

rehabilitación y mantenimiento de espacios comunitarios, la instalación o mejora del alumbrado y apoyos en servicios esenciales, entre otros. Este tipo de intervenciones contribuye directamente a mejorar la seguridad, la movilidad y la funcionalidad del entorno comunitario.



Asimismo, como parte del proceso, la empresa formalizó su adhesión a las reglas de uso de la Marca ESR®, reafirmando su compromiso de mantener y mejorar de manera continua sus prácticas de responsabilidad social. Este reconocimiento no solo representa un hito institucional para San Luis Potosí, sino que también refuerza la alineación de sus operaciones con la estrategia de sostenibilidad de Grupo Calidra, contribuyendo al fortalecimiento de la confianza con sus grupos de interés y a la generación de valor a largo plazo.





Capítulo

04

Eficiencia operacional

- 4.1. Descarbonización
- 4.2. Agua
- 4.3. Residuos
- 4.4. Biodiversidad

Fortalecer nuestros procesos mediante la adopción de tecnologías que mejoren la eficiencia energética, reduzcan las emisiones y optimicen la gestión de los aspectos ambientales, buscando el máximo aprovechamiento de los recursos. Gestionamos nuestras operaciones de forma ética y transparente, con estrategias innovadoras orientadas a superar los estándares ambientales y sociales globales.



4.1 Descarbonización

Acción climática (302-Energía)

En Calidra estamos comprometidos con la reducción de gases de efecto invernadero (GEI) para el cumplimiento del Acuerdo de París. Es por ello que en 2025 desarrollamos nuestro ejercicio de descarbonización en conjunto con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y la consultora ERM.

Esta estrategia destaca acciones como el seguimiento a la medición del impacto ambiental, el incremento en el uso de energía renovable, el aprovechamiento de la energía y el estar preparados cuando la tecnología de reducción de emisiones sea asequible y alcanzable económicamente, lo que nos permitirá alcanzar la neutralidad de carbono en 2050.

- El 100% de nuestros hornos activos cuentan con la tecnología de flujo paralelo regenerativo (PFRK), la más eficiente y sostenible del mundo. Los hornos PFRK están diseñados para aprovechar al máximo el calor de los gases de combustión, reduciendo las pérdidas térmicas en un 5%.
- Priorizamos el consumo de gas natural en las plantas donde existe disponibilidad e infraestructura, por lo que nuestro consumo representó el 55% frente al coque de petróleo (45%) el cual presenta un mayor factor de emisión por unidad de energía en comparación con el gas natural.
- Logramos tener el mayor consumo de energía proveniente de fuentes renovables de los últimos 9 años (58%). En todos los países en los que operamos apostamos por este tipo de energías.

*Estas emisiones no se contabilizan como compensaciones ni se deducen del inventario de emisiones.

*Suponiendo árboles de 2 años de crecimiento.

• En el 2025 evitamos:*

229,535

ton CO₂e por el uso de gas natural

51,931

ton CO₂e por el uso de energía renovable

11,766

ton CO₂e por la fabricación de Carbonato de calcio precipitado (CCP), un producto de Calidra que se crea a partir del CO₂ de nuestros hornos

293,232

toneladas de CO₂ evitadas en total. Esto equivale a plantar 44 millones de árboles, dejar de circular 83 mil coches o abastecer 93,000 hogares.*

Estos esfuerzos han logrado que Calidra, al día de hoy, tenga una de las menores intensidades de carbono de todo el continente americano y dentro de las mejores comparadas con el promedio de la industria de la cal en Europa.

En el 2025 reducimos en un 2% nuestra intensidad de carbono, comparado con nuestro año base 2023. Esto también se traduce a una cal producida mucho más sostenible y con menos emisiones: redujimos 10 kg CO₂e/ton cal al compararla con nuestro año base. Esto nos sitúa como la cal más sostenible del continente americano, donde las caleras de Norteamérica se encuentran en el 1.4 ton CO₂e/ton cal y dentro de las mejores comparadas con el promedio en Europa las cuales están en intensidades de 1.06 ton CO₂e/ton cal.

En otras palabras, comparada con la cal promedio producida en Estados Unidos, nuestra cal evita a nuestros clientes hasta 340 kg CO₂e/ton comprada.



Emisiones y gestión climática



73%

de nuestras emisiones de alcance 1 es por la producción de cal (reacción química).

27%

por el uso de combustibles fósiles

En Grupo Calidra reconocemos la importancia de medir, reducir, gestionar y reportar los riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático. Es por esto por lo que desde 1995 cuantificamos nuestra huella de carbono (alcance 1 y 2) con la metodología del GHG Protocol en todas nuestras plantas y desde el 2020 nuestros inventarios de GEI son verificados por un organismo validador y verificador acreditado por la Entidad Mexicana de Acreditación en México, lo que garantiza la transparencia y confiabilidad de nuestros cálculos.

En el 2025, medimos las categorías materiales de alcance 3 para la industria de la cal. Derivado de este análisis, se priorizó la Categoría 9, Transporte y Distribución de Productos Vendidos por su mayor relevancia relativa. Aún con esto, se concluyó que nuestros esfuerzos a corto plazo deben enfocarse en las emisiones de alcance 1, principalmente en el proceso de calcinación de la piedra caliza. Adicionalmente, en nuestras plantas llevamos a cabo el monitoreo de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO), descartando su presencia dentro de nuestras operaciones.

Emisiones Directas de GEI Alcance 1 (305-1)

Categoría	2025
Producción de cal (reacción química)	72.73%
Combustibles	27.26%

Durante el 2026 nuestras emisiones en México serán verificadas por lo que los valores del 2025 podrían ser modificados.

En el tema de combustibles, apostamos por el uso de gas natural en las plantas donde hay disponibilidad e infraestructura, por lo que nuestro consumo representó el 55% frente al coque de petróleo (45%) el cual es hasta 58% más contaminante.

Este año, alcanzamos un mayor consumo de electricidad proveniente de fuentes renovables en los últimos 9 años, la cual tuvo un valor del 58%. En todos los países en los que operamos, apostamos por este tipo de energías.

Porcentaje de uso de coque y gas natural

Categoría	2025
Porcentaje uso de coque de petróleo	45%
Porcentaje uso de gas natural	55%

Consumo de energía eléctrica por fuente (302-1)

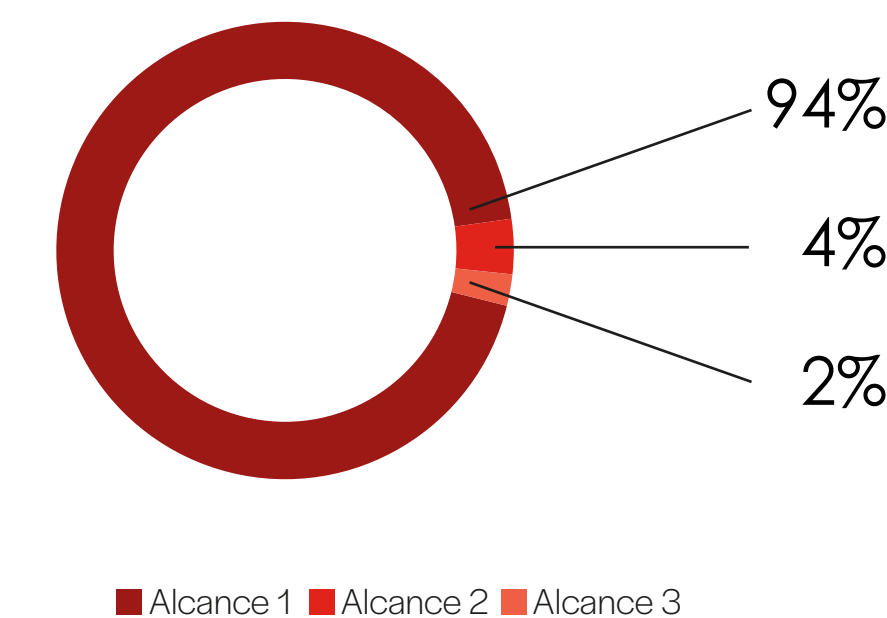
Categoría	2025
Porcentaje de electricidad de fuentes fósiles	42%
Porcentaje de electricidad de fuentes renovables	58%

80% de la energía renovable que consumimos es eólica.

16% es solar

4% es hidráulica

Emisiones de Alcance 1, 2 y 3



Tomando en cuenta el inventario de emisiones calculamos nuestra intensidad de carbono utilizando como línea base la producción en Ton de Cal. Apegándonos al estándar 305-4 del GRI (Intensidad de las Emisiones de GEI).

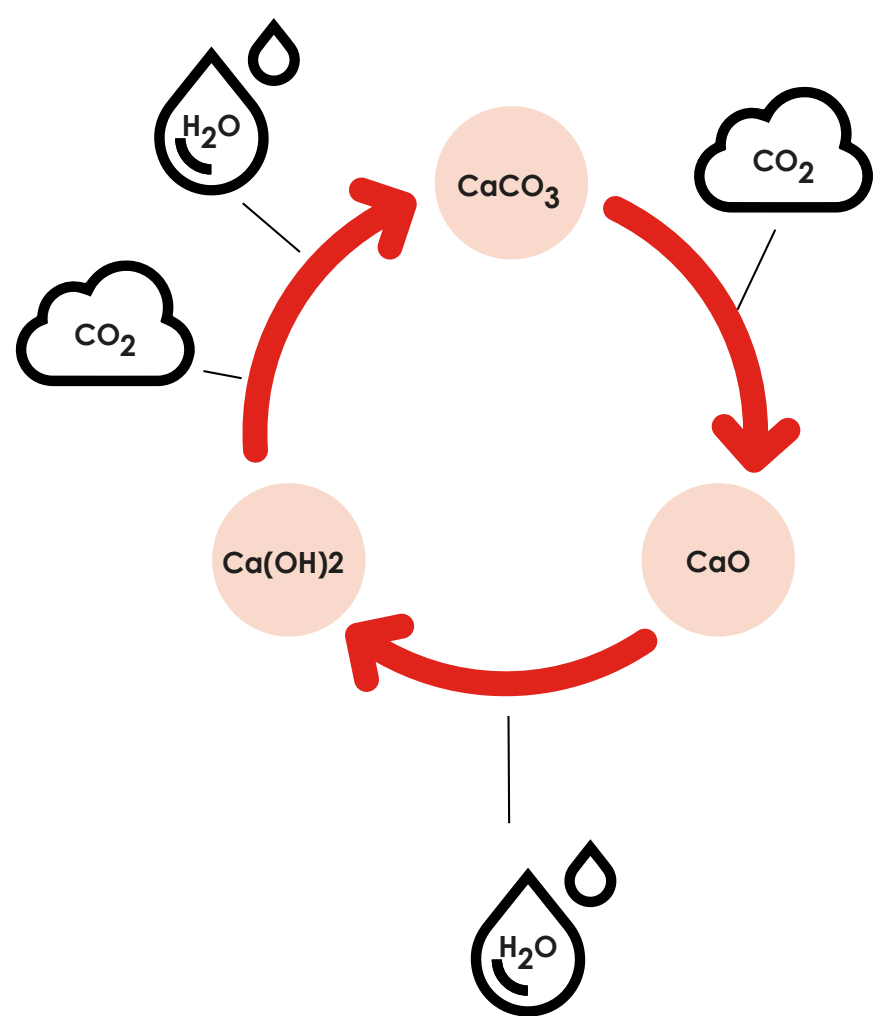
Intensidad de Carbono (305-2)

Categoría	2024	2025
Intensidad de carbono (tCO ₂ e/ton CaO)	1.06	1.06



La cal es la solución

A diferencia de otros materiales cuya huella de carbono se concentra principalmente en la fase de fabricación, la cal presenta una propiedad distintiva: durante su vida útil puede absorber parte de ese CO₂ al carbonatarse, transformando el hidróxido de calcio (Ca(OH)₂) en carbonato de calcio (CaCO₃).



A esta propiedad se le conoce como recarbonatación y ésta puede ser natural (siempre ocurre mientras los materiales de cal estén expuestos al aire ambiental) y mejorada (se modifican las condiciones para aumentar la velocidad y magnitud de captura de CO₂).

Desde el 2021, Grupo Calidra como miembro de la ANFACAL, ha colaborado con la Universidad Nacional Autónoma de México y la Universidad Estatal de Oregon y a través de investigaciones hemos logrado cuantificar la cantidad de GEI que nuestros productos de cal absorben, destacando:

- El CO₂ atrapado permanece más de mil años, debido a que se requieren temperaturas de 900-1200°C para calcinar el carbonato de calcio.
- El 95% del CO₂ emitido por la descomposición química del carbonato de calcio durante el proceso de producción se reabsorbe rápidamente durante el primer año, dependiendo de la aplicación final del producto.
- La tasa de recarbonatación de cada aplicación de la cal muestra que, en promedio, el 33% del CO₂ de proceso de la industria de la cal se captura permanentemente en la etapa de uso.
- Las mezclas 100% cal usadas en la construcción se recarbonata hasta el 90% en un horizonte de 100 años, mientras que la mezclas cal/cemento hasta el 40%, dependiendo de la cantidad de cal



Esfuerzos internos

Ventiladores de alta presión

Como parte de las mejoras en el proceso de calcinación, se reemplazaron los sopladores de aire de nuestros hornos por ventiladores de alta presión los cuales mejoran la eficiencia eléctrica del proceso en un 12%. Tenemos el objetivo de cambiar 42 sopladores en los próximos años.

Resultando un beneficio por su instalación en los siguientes rubros:

- Calidad del aire
- Menor Consumo Energético
- Confort térmico
- Control de Humedad
- Aumento de la vida útil de maquinaria
- Prevención de Riesgos

Estos resultados respaldan que los productos y mezclas con cal pueden actuar como un sumidero parcial de CO₂ durante su fase de uso. Si bien la recarbonatación no elimina por completo las emisiones de proceso, sí representa un mecanismo real y científicamente comprobado de reducción neta potencial de la huella de carbono.

Elegir productos de cal es permitir que los productos sigan interactuando con el CO₂ del ambiente durante años, convirtiendo un proceso químico natural en parte de la solución climática.

Alianzas para la acción climática

Grupo Calidra destaca a la cal como sumidero natural de carbono. Como miembros del Comité de Cambio Climático de ANFACAL, buscamos el reconocimiento de la recarbonatación de la cal como contribuyentes por la acción climática. A nivel internacional nos unimos al esfuerzo de otras asociaciones a nivel mundial como la ILA, EULA, la NLA y otros fabricantes cal de Europa, América, Asia y Oceanía para que este proceso de recarbonatación espontánea y acelerada sea cuantificada.

Como parte de ANFACAL, desde 2020, formamos parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas con la finalidad de promover e implementar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en nuestra organización y en las comunidades en las que operamos. Desde el 2023 compartimos nuestra Comunicación sobre el progreso en donde demostramos públicamente nuestros avances en materia de sostenibilidad.

Desde el 2020, formamos parte del Comité Consultivo del Sistema de Comercio de Emisiones (COCOSCE) de México. Este grupo reúne a la industria privada y pública para realizar consultas técnicas, orientación y asesoramiento sobre la implementación del sistema de comercio de emisiones y sus políticas.

Además de alianzas, para lograr la neutralidad en la industria de la cal en México se requiere:

1. Que la industria de la cal mexicana realice cambios de tecnología e invierta en hornos más eficientes de flujo paralelo regenerativo. Nuestra operación actual cuenta con esta tecnología al 100%.
2. El uso de energía renovable debe ser reconocida por el Gobierno Federal con un factor de emisión cero.
3. Que los combustibles, como la biomasa sean reconocidos por el Gobierno Federal con un factor de emisión cero.
4. Incentivos del sector privado y público para materializar tecnologías de reducción de emisiones como hornos eléctricos y de captura y almacenamiento de carbono (CCS).
5. Que las autoridades implementen regulaciones, permisos y apoyos para la infraestructura y transporte de CCS.
6. Que la recarbonatación de la cal sea reconocida dentro de los inventarios nacionales



4.2 Agua

Calidra gestiona el recurso hídrico mediante una estrategia integral enfocada en la eficiencia hídrica y el cumplimiento regulatorio. Calidra cuenta con sistemas de captación y recuperación de agua de lluvia, recuperadores de vapor enviado a la atmósfera dentro del proceso de hidratación, resultando hasta en un 40% de reducción de consumo de agua por tonelada de cal.



Además, operamos Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) en nuestros sitios para garantizar que el agua utilizada es adecuadamente tratada y, cuando es posible, reincorporada a usos internos. Esta gestión se complementa con el pago oportuno y transparente de los consumos de agua, asegurando responsabilidad administrativa y ambiental. En conjunto, estas acciones permiten a Calidra optimizar el uso del recurso, minimizar su huella hídrica y avanzar hacia operaciones más sostenibles.

En 2025 se reutilizaron 36,290m³ de agua en las plantas de tratamiento de agua. Se vertieron 71,751m³ de los cuales 55,407 m³ fueron tratados en las plantas y utilizadas internamente en riego de caminos y jardines. Se extrajeron 1,191,795 m³ de agua.

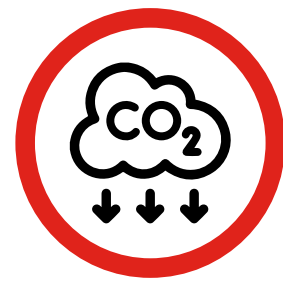


Extracción de agua (303-3)

2025	Megalitros
Agua superficial	103.85
Agua subterránea	1019.12
Agua producida	36.29
Agua de terceros	32.49

Fortalecimiento del Desempeño ASG a través de Equipos de Alta Eficiencia

La incorporación del Cargador Frontal Híbrido 988 XE en la planta de San Luis Potosí refuerza nuestro compromiso ambiental al reducir significativamente la huella operativa del sitio. Su tecnología permite hasta un 37% menos de emisiones de CO₂, además de disminuir en un 30% el consumo de combustible, contribuyendo directamente a las metas corporativas de eficiencia energética y mitigación del impacto ambiental. Estos beneficios fortalecen la transición hacia operaciones más limpias y alineadas con nuestra estrategia ASG.



Hasta un 37% menos de emisiones de CO₂



Hasta un 30% menos en consumo de combustible



Hasta un 5% más de productividad



Hasta un 10% menos en costos de mantenimiento



Hasta un 10% más rápido en ciclos de excavación



4.3 Residuos

Materias primas e insumos

En Calidra las principales materias primas e insumos para nuestro proceso son materiales de embalaje, agua y piedra caliza principalmente, a continuación, se muestra las cantidades expresadas en toneladas.

Materias primas, toneladas (305-1)

Materiales utilizados (Toneladas)	2025
Saco de papel (material renovable)	34,322.1
Agua (material renovable)	1,191,795
Piedra (material no renovable)	10,036,600

En resumen, estas son las cantidades consumidas clasificadas en materiales renovables y no renovables

Materias primas clasificadas por renovables y no renovables, toneladas (305-1)

	2025
Total, de materiales renovables	1,226,117.1
Total, de materiales no renovables	10,036,600

En Grupo Calidra promovemos la prevención y la gestión integral de residuos mediante la implementación de lineamientos y estándares corporativos que aseguran un manejo responsable, seguro y alineado con nuestros principios de sostenibilidad. La gestión de residuos se realiza de manera integral y controlada, garantizando su correcta clasificación, almacenamiento temporal, recolección y disposición final a través de proveedores autorizados. Todos los residuos —sólidos urbanos, de manejo especial y peligrosos— se separan desde su generación en contenedores debidamente identificados, supervisados y mantenidos conforme a los lineamientos regulatorios.

Asimismo, en cada una de nuestras plantas contamos con áreas exclusivas y acondicionadas para el almacenamiento temporal de residuos, y operamos bajo un enfoque de reducción en la generación, priorizando la implementación de planes de manejo y evitando, en la medida de lo posible, el uso de materiales de un solo uso.

Todos los residuos son registrados desde su generación hasta su disposición final, lo que permite asegurar su trazabilidad mediante bitácoras y/o manifiestos.

Taller de Residuos de Manejo Especial



El personal responsable del manejo de residuos recibe capacitación anual, y se realizan recorridos y registros periódicos para verificar el cumplimiento de la normatividad ambiental vigente y prevenir impactos al medio ambiente. Como resultado de estas acciones, durante 2025 se enviaron a reciclaje 183 toneladas de sacos de papel, reafirmando el compromiso de Calidra con la economía circular y la gestión responsable de los recursos.

Envío de sacos de papel a reciclaje



Nuestra meta es enviar a relleno sanitario únicamente aquellos residuos que no son valorizables. Durante 2025, avanzamos en el control de los residuos de operación, mejorando las cifras de residuos enviados a reciclaje. Como resultado de estas acciones, se evitó que 183 toneladas de sacos terminaran en el relleno sanitario, ya que fueron enviadas para su reciclaje, contribuyendo a la reducción de impactos ambientales.

Durante 2025 se implementaron diversas estrategias para mejorar el desempeño en materia de gestión de residuos, entre las que destacan:

- Diagnósticos ambientales para identificar áreas de oportunidad e implementar planes de acción.
- Talleres para la correcta separación y clasificación de residuos.

- Campañas para evitar el uso de materiales desechables; se entregaron recipientes reutilizables a todo el personal.
- Aprovechamiento de residuos orgánicos mediante lombricomposta, con el objetivo de reducir la cantidad de residuos enviados a confinamiento.

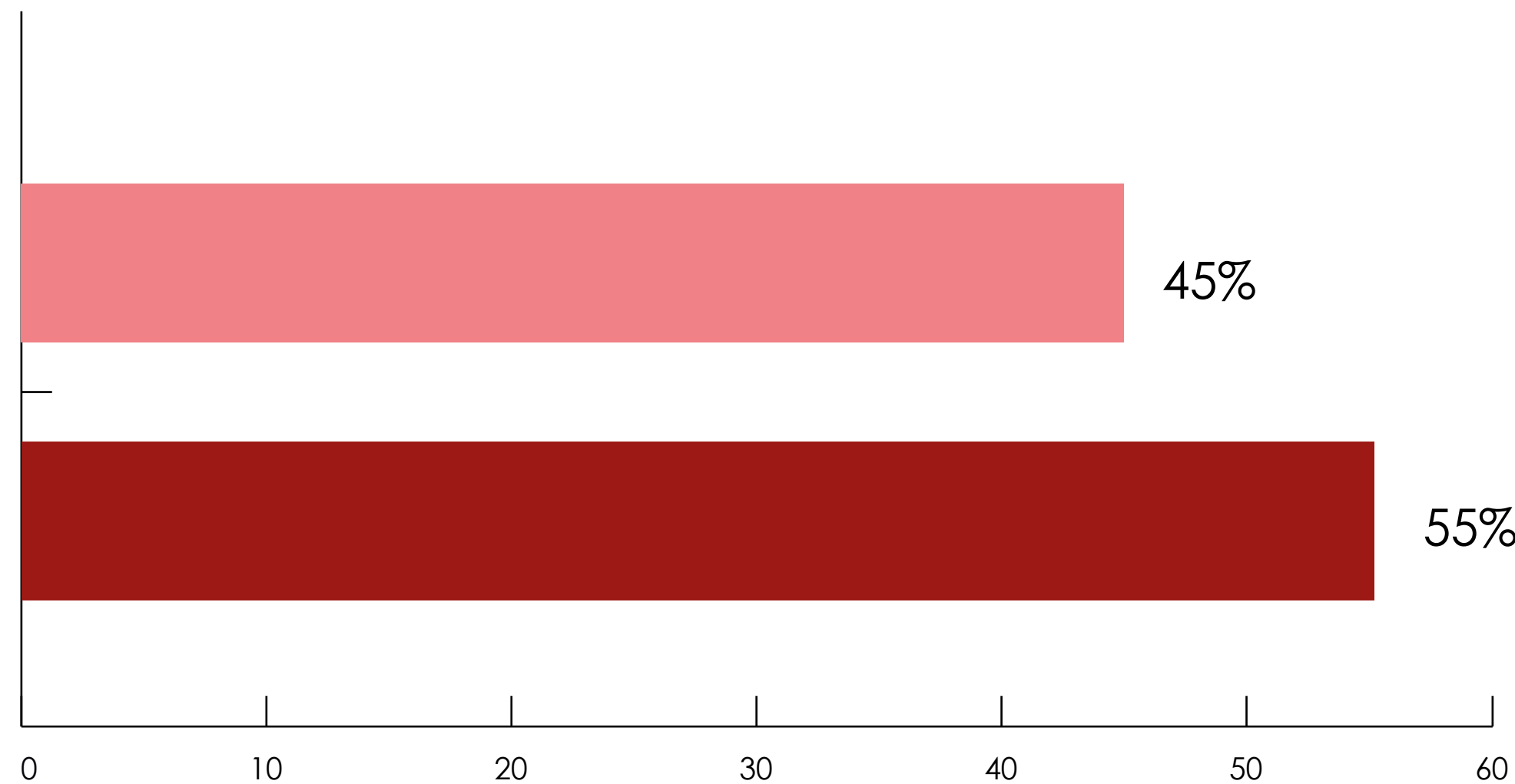


Residuos de Manejo Especial generados

En la siguiente tabla se observa la generación de residuos, es de resaltar que algunos residuos tuvieron un incremento considerable, esto se debe a que se adquirieron 2 plantas nuevas, las cuáles han estado implementando mejoras que implican programas de deschatarrización para cumplir con el estándar Calidra; aunado a un programa de 5S's en todo Grupo.

Residuos (Toneladas)	Disposición final (Reúso, reciclaje, relleno sanitario, otro)	2025
Papel y cartón	Reciclaje	182.8
PET	Reciclaje	12.1
Metales	Reciclaje	1,079
Madera	Reciclaje	461.6
Plásticos	Relleno sanitario	407.6
Construcción	Relleno sanitario	479.9
RSU	Relleno sanitario	516.9

Residuos de Manejo Especial

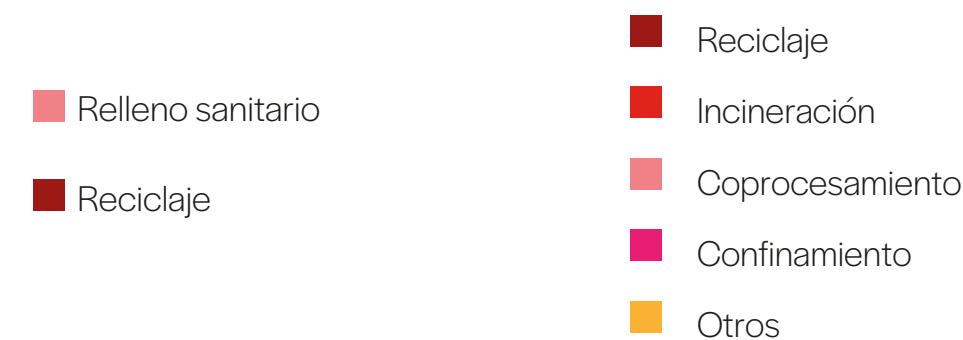


Residuos peligrosos generados

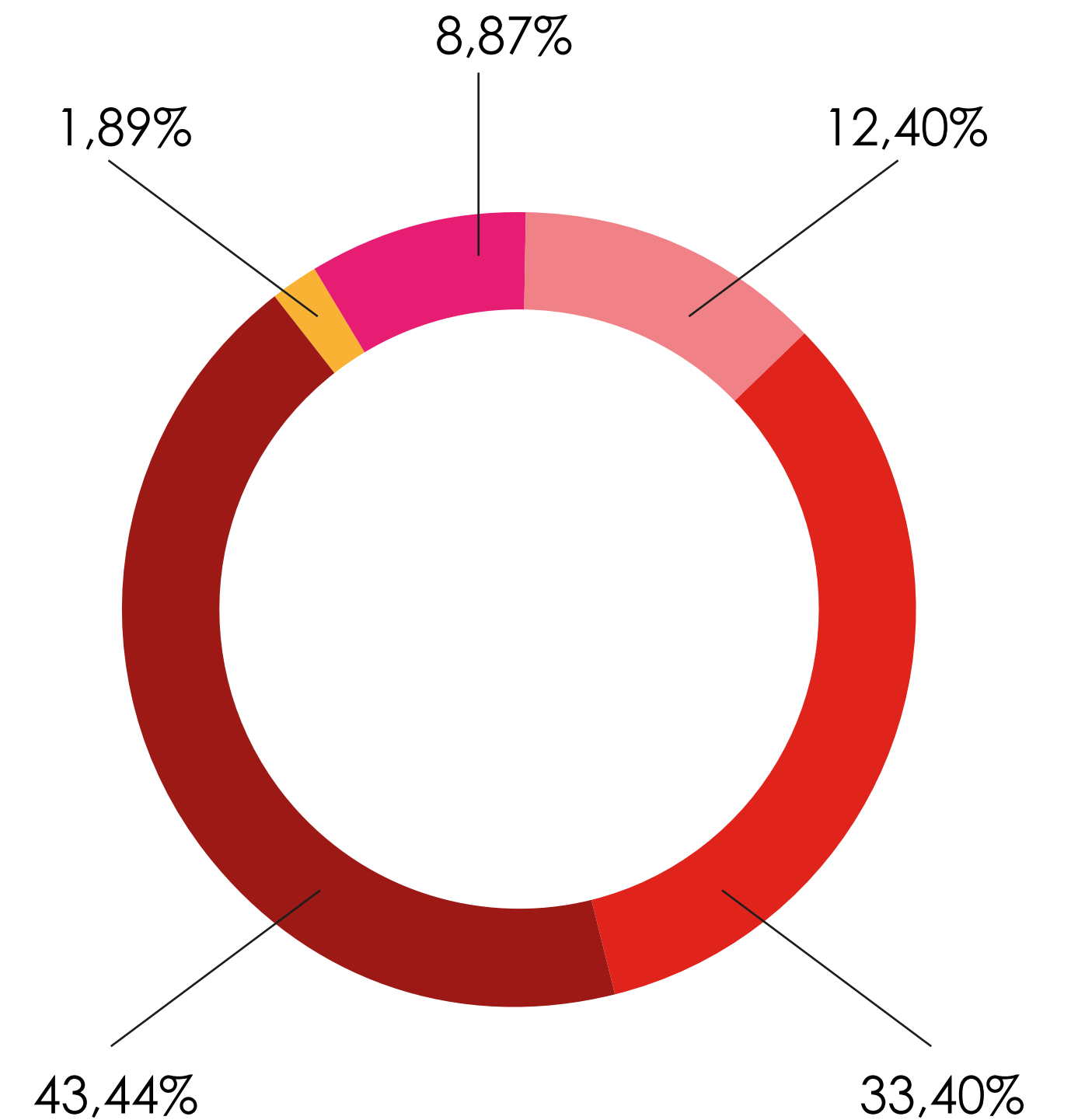
En el caso de Residuos Peligrosos el comportamiento es muy similar a Residuos de Manejo Especial, durante 2025 el aumento es evidente y la causa es similar. Se debe a la adquisición de nuevas plantas en las cuales se han llevado a cabo obras de remodelación y mantenimiento, así como acciones de limpieza bajo la filosofía de 5S's.

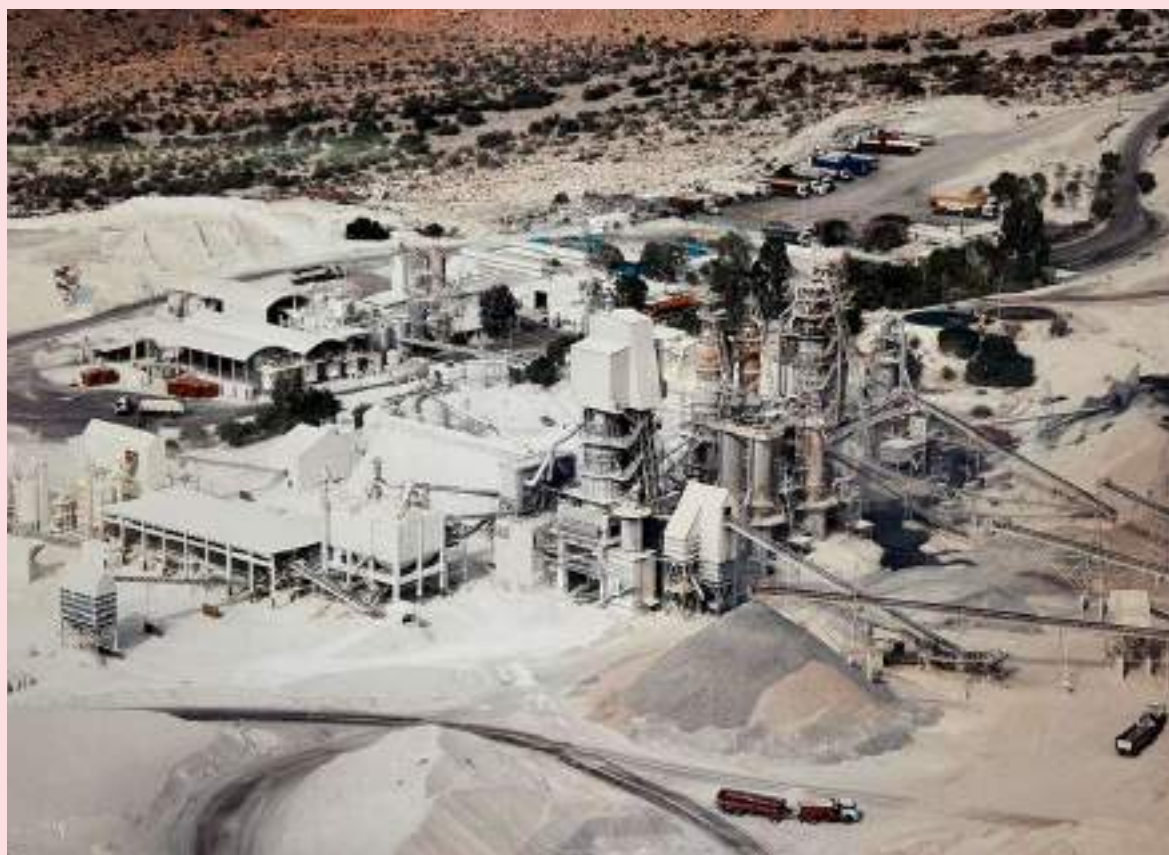
Residuos peligrosos

Respecto al destino de los Residuos Peligrosos, se muestra en la siguiente gráfica



Residuos	Forma de almacenamiento (tambos, contenedor, almacén, etc.)	2025
LIQUIDOS (M³)	Tambo	96.70
SÓLIDOS (TON)	Tambo	40.70
OTROS (TON)	Contenedor	246.60





Proyecto de Desmontaje y Limpieza de Instalaciones – La Laja, Los Berros y Padre Bueno

El proyecto se llevó a cabo en las instalaciones de Planta La Laja (Albardón, San Juan) y de forma secundaria en Los Berros y Padre Bueno. Se retiraron instalaciones obsoletas, se limpiaron áreas, y se gestionó la disposición final de chatarra y escombros conforme protocolos ambientales.

Metodología y controles

- Relevamiento de instalaciones fuera de uso y plan de retiro por etapas.
- Supervisión de actividades por Calidra dentro de planta.
- Reducción a chatarra de estructuras y equipos obsoletos; retiro siguiendo protocolo.
- Demolición de edificios hasta nivel de escombros y retiro de planta.

Roles y responsabilidades

Parte y responsabilidad:

- **Grupo Mitre:** Desmontaje y reducción a chatarra, logística de retiro
- **Acindar:** Recepción/compra de chatarra
- **Compras / Proyectos / Dirección de Planta:** Planificación, contratos, supervisión, seguridad y ambiente

Entregables y evidencias

- Actas de retiro de chatarra y escombros
- Reportes fotográficos antes/después
- Conformidad de áreas y orden/limpieza (5S)

Calidra apuesta por la economía circular

Desde octubre de 2024, Grupo Calidra ha fortalecido su compromiso con la sostenibilidad mediante una alianza estratégica con la empresa mexicana Bio Pappel, líder en la fabricación de papel y productos de papel en México y Norteamérica. Esta colaboración se enmarca en un proyecto de economía circular orientado a la valorización de residuos, cuyo objetivo principal es reincorporar materiales al ciclo productivo y reducir los impactos ambientales asociados a su disposición final.

A través de esta iniciativa, se han enviado a reciclaje más de 165 toneladas de sacos de papel dañados, logrando que el 100 % de este residuo generado en nuestra planta más grande sea desviado del relleno sanitario. Esta acción no solo contribuye de manera directa a la reducción de residuos, sino que también previene la generación de basura adicional y promueve un uso más eficiente de los recursos, alineado con los principios de circularidad y responsabilidad ambiental.

Asimismo, la correcta gestión y reciclaje de estos materiales permite mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a la descomposición de residuos en sitios de disposición final, reforzando los esfuerzos de Calidra para reducir su huella ambiental. Con este tipo de proyectos, la empresa avanza en la consolidación de un modelo de gestión de residuos más sostenible, fomenta alianzas con proveedores estratégicos y reafirma su compromiso con la transición hacia una economía más circular y resiliente.





4.4 Biodiversidad

Durante el transcurso del año 2025 Grupo Calidra afianzó su compromiso con el bienestar ecosistémico. La implementación de programas clave para la conservación y rehabilitación de los ecosistemas han sido de vital importancia en este trayecto cuya meta es el desarrollo sostenible.



Una de las acciones más importantes llevadas a cabo por Grupo Calidra durante el año 2025 fue la plantación de más de 105,000 árboles distribuidos en todas las regiones en las que tiene presencia. Para visualizar de una manera más completa en qué consiste este proyecto, a continuación, se presentan los aspectos más importantes:

Grupo Calidra está comprometido con la salud de los ecosistemas, por ello, las reforestaciones se realizan exclusivamente con especies nativas de cada región. Uno de los proyectos más grandes de reforestación se llevó a cabo en Coahuila con más de 100 hectáreas reforestadas.

Los proyectos de reforestación se plantean con base en las necesidades específicas de cada lugar, usando especies cuyos servicios ecosistémicos sean más aptos según los requerimientos locales.



Monitorear las reforestaciones es clave, por lo que Grupo Calidra está empeñado dar seguimiento a las reforestaciones realizadas, con el objetivo de maximizar la tasa de supervivencia de las plantas.

Para Grupo Calidra la conservación de la biodiversidad es una prioridad, por lo que promover el respeto a todas las formas de vida es considerado un valor primordial, razón por la cual se distribuye



información relevante al respecto con todos sus colaboradores.

Teniendo como meta el desarrollo sostenible, Grupo Calidra apuesta a la diversificación de acciones orientadas a la restauración de ecosistemas, muestra de ello es la destinación de recursos técnicos y económicos a la implementación de programas de entre los cuales destaca:

Grupo Calidra cuenta con 12 viveros forestales, destinados a la producción de plantas nativas para desarrollar los proyectos de reforestación. En el 2025 se produjeron cerca de 93,000 plantas nativas en los ya mencionados viveros forestales, en los 1,900 m2 de área de vivero.

Durante el 2025 se implementaron diferentes proyectos de restauración de ecosistemas, siendo el más importante de ellos la recuperación del potencial ecológico en un predio de 100 ha en el ejido “La Colonia” en Torreón, Coahuila, usando especies nativas como mezquite (*Neltuma glandulosa*) y lechuguilla (*Agave lechuguilla*) para las acciones reforestaciones. Al término del año se reforestó el 50 % de la superficie, utilizando aproximadamente 32,000 plantas. Además, se realizaron otras técnicas de restauración ecológica como la creación de zanjas bordo para reducir la erosión hídrica y propiciar la infiltración, con este proyecto se generó empleo para los habitantes de localidades cercanas.



En el transcurso del año, Grupo Calidra se enfocó a la implementación de buenas prácticas en el aspecto ambiental, otorgándole mayor importancia a aquellos proyectos enfocados en la conservación de los recursos naturales, como se menciona a continuación.

Protección del recurso edáfico:

Se implementaron acciones claves para conservar el suelo, de entre las cuales se pueden destacar el uso de plantas con raíces superficiales como agaves, nopales y herbáceas, plantadas en diseños que previenen la erosión edáfica, complementando esta práctica con la creación de obras de conservación de suelo como tinas ciegas y franjas bordo.

Protección y conservación de la biodiversidad.

Vigilancia permanente en todos los predios de Grupo Calidra para garantizar que no se lleven a cabo prácticas cinegéticas, aprovechamientos maderables y tráfico de ejemplares de flora y fauna silvestre. Contando con instalaciones industriales localizadas dentro de áreas naturales protegidas, una en Sierra de Álvarez en San Luis Potosí, Sierra la Paila en Coahuila y una estatal en la Sierra El Fraile, San Miguel en Nuevo León, México.

Conservación prioritaria para especies clave en el ecosistema.

Grupo Calidra está comprometido con el cuidado de todas las especies, adicional,

se llevan a cabo proyectos específicos para la conservación de aquellas especies cuyo rol en el ecosistema es clave para la salud de este. El uso de especies de plantas que fomenten la abundancia de polinizadores, la reproducción en vivero de especies vegetales cuyas poblaciones van en descenso, la prohibición del uso de especies de plantas invasoras en áreas verdes, entre otras acciones, son muestra del compromiso de Calidra con la conservación de especies prioritarias.

Eliminación del uso de sustancias perjudiciales para el ambiente y sustitución por alternativas amigables.

La eliminación de cualquier sustancia química cuya permanencia en el ambiente sea prolongada es uno de los compromisos más importantes en el cuidado de los recursos hídricos y edáficos, por esa razón Grupo Calidra usa exclusivamente fertilizantes y plaguicidas orgánicos, fomentando el compostaje, las alternativas naturales y el aprovechamiento sostenible de los recursos.

Valoración de los recursos ecosistémicos.

Para Grupo Calidra la valoración de los recursos ecosistémicos es de fundamental importancia, por lo que promover la salud de los ecosistemas es una prioridad. Para garantizar ecosistemas sanos, Calidra busca capacitar a los colaboradores en ámbitos como Manejo y



Control de Incendios Forestales, Manejo de Fauna Silvestre, así como en el Manejo Integral de Plagas y Enfermedades Forestales.

Dentro del espacio geográfico en el cual Grupo Calidra desarrolla todo su proceso, abarca la distribución de múltiples especies, la mayoría de ellas se encuentran en la categoría de “Preocupación menor” según la Unidad Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), no obstante, algunas otras se encuentran en alguna otra categoría que puede ir desde “Vulnerable” hasta “Peligro de Extinción”, por ello, especies de plantas como la biznaga burra (*Echinocactus platyacanthus*), el laurel de la sierra (*Litsea glaucescens*), el peyote (*Lophophora williamsii*), entre otras, son rescatadas y reubicadas siguiendo estrictos protocolos internos para garantizar su supervivencia.

Por otro lado, también se realizan esfuerzos para garantizar la seguridad de las especies de fauna en general, haciendo un énfasis en aquellas especies cuyo estado de conservación según la UICN es de riesgo, como el tití gris (*Saguinus leucopus*) para el cual se realizaron cruces de fauna para mitigar los efectos de la fragmentación de los ecosistemas en Antioquia, Colombia o el uso de especies vegetales con flor que sirva de refugio temporal para los polinizadores, en especial para la mariposa monarca (*Danaeus plexippus*) en su trayecto migratorio. Asimismo, la captura y reubicación de fauna en sitios seguros es una práctica habitual en Grupo Calidra, para la cual se cuenta con un protocolo interno para garantizar el menor impacto posible en la fauna.



Capítulo

05

La cal y lo sostenible

- 5.1. Productos Calidra
- 5.2. La Cal en las Industrias
- 5.3. Garantía de Calidad
- 5.4. Sistemas de Gestión

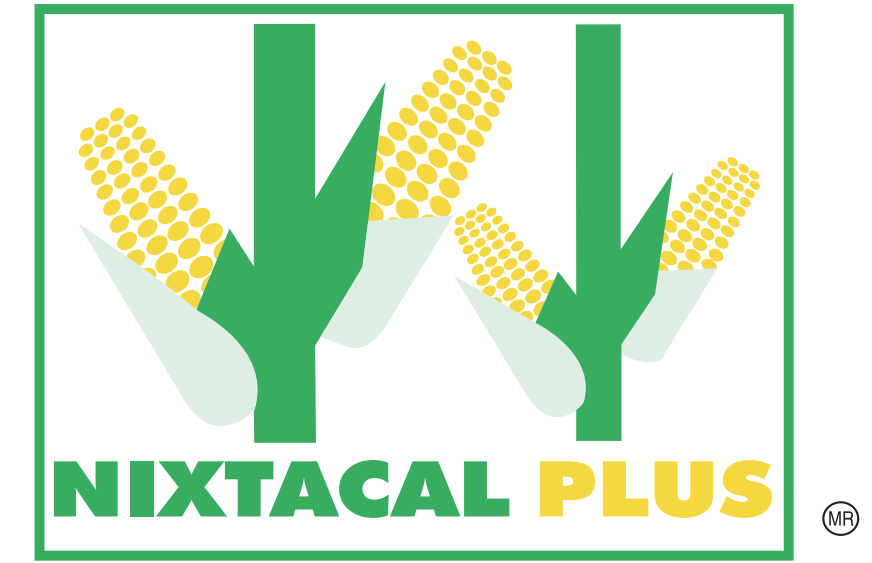
Promover el acceso a soluciones ambientalmente responsables que apoyen a nuestros clientes en la reducción de su huella ambiental, mediante el uso de la cal y sus derivados, ofreciendo al mismo tiempo una experiencia de compra y servicios eficientes y confiables.



5.1 Productos Calidra

A partir de un recurso natural como la cal, en Calidra desarrollamos productos y tecnologías que atienden necesidades clave de la vida cotidiana y de múltiples sectores industriales, contribuyendo a procesos más eficientes, seguros y responsables con el medio ambiente.

Gracias a las propiedades químicas de la cal y a la experiencia técnica de Calidra, estas soluciones se aplican en actividades como la nixtamalización, la desinfección, el control de plagas, la eliminación de olores, la protección de cultivos, el tratamiento de agua y la mejora de suelos, entre muchas otras. De esta manera, la cal se convierte en un habilitador de bienestar, productividad y cuidado ambiental.





5.2 La Cal en las Industrias

La cal desempeña un papel fundamental en múltiples cadenas productivas, al funcionar como un insumo técnico clave para mejorar la eficiencia de los procesos, asegurar la calidad de los productos finales y cumplir con estándares regulatorios cada vez más exigentes.

En la construcción y la infraestructura, la cal contribuye a la fabricación de morteros, concretos y mezclas especializadas que ofrecen mayor durabilidad, trabajabilidad y desempeño estructural, además de favorecer soluciones constructivas más eficientes en el uso de materiales.

En la industria alimentaria, la cal de alta pureza es indispensable en procesos como la nixtamalización del maíz, la clarificación de azúcares y el ajuste de pH, garantizando seguridad, calidad e inocuidad en los alimentos.

En el sector agrícola, la cal mejora la estructura y fertilidad de los suelos, optimiza la disponibilidad de nutrientes y contribuye a un uso más eficiente del agua, fortaleciendo la productividad del campo.

Asimismo, en industrias como la minería, la siderurgia y la química, la cal es esencial para el control de procesos, la separación de impurezas, la neutralización de corrientes ácidas y el tratamiento de subproductos, apoyando operaciones más seguras y con menor impacto ambiental.

5.3 Usos Sostenibles de la Cal

Grupo Calidra participa activamente en la protección del medio ambiente mediante soluciones que aprovechan las características naturales de la cal: baja toxicidad, alta eficiencia y amplia disponibilidad. Estas propiedades la convierten en un aliado clave para atender retos ambientales asociados al agua, el suelo y el aire.

Gestión y tratamiento del agua

En el tratamiento de agua, la cal cumple funciones esenciales como desinfectante, neutralizante, coagulante y precipitante de contaminantes disueltos. Su uso favorece la eliminación de metales pesados, la estabilización de lodos y la mejora de la calidad del agua en distintas etapas del ciclo hídrico.

La cal se emplea en:

- Potabilización de agua
- Tratamiento de aguas residuales municipales e industriales
- Acondicionamiento de agua para termoeléctricas y calderas
- Uso agrícola y sistemas de riego
- Neutralización de lluvia ácida
- Ajuste de pH en lagos y lagunas
- Filtración en ríos y corrientes

Ventajas del tratamiento de agua con cal

El uso de cal permite remover sílice, sulfatos, fosfatos, dureza y metales pesados, además de reducir olores, disminuir la presencia de microorganismos y facilitar procesos como el suavizado, la floculación y la neutralización.



Suelo y Aire

La cal desempeña un papel fundamental en la preparación de terrenos destinados a rellenos sanitarios, ya que previene la contaminación del suelo y limita la proliferación de organismos nocivos.

En el manejo de desechos sólidos, la cal contribuye a la neutralización de corrientes ácidas y al ajuste del pH, lo que permite reducir de manera significativa los impactos ambientales.

Principales aplicaciones:

- Gestión de residuos en rellenos sanitarios municipales
- Disposición de residuos industriales
- Manejo de residuos industriales en minas
- Producción de composta
- Remediación de suelos contaminados por hidrocarburos
- Estabilización de lodos

Beneficios del tratamiento de suelos con cal

- Neutraliza compuestos ácidos
- Es un material seguro y de fácil manejo
- Presenta muy baja toxicidad
- Ayuda a contrarrestar los efectos de la lluvia ácida

En cuanto al control de emisiones, la cal contribuye a la neutralización de gases ácidos y de efecto invernadero, evitando su liberación a la atmósfera y disminuyendo y mitigando los impactos negativos sobre el medio ambiente.



Mezclas Listas

La línea de Mezclas Listas responde a las necesidades de la industria de la construcción mediante soluciones que permiten procesos constructivos más rápidos, eficientes y con altos estándares de calidad. Estos productos se elaboran con conglomerantes y agregados cuidadosamente controlados, y pueden incluir aditivos y adiciones pedrosificadas en planta.

Las mezclas se suministran en sacos o silos y solo requieren la agregar agua en obra para obtener una mezcla homogénea. Gracias a la tecnología aplicada en su desarrollo, cumplen con los requerimientos técnicos de proyectistas y constructores.

Los principales objetivos de Mezclas Listas son:

- Reducir los tiempos de ejecución
- Incrementar la calidad de las obras
- Optimizar la logística
- Generar ahorros económicos
- Disminuir el desperdicio de materiales



El uso de silos permite evitar el residuo equivalente a 625 sacos de papel. Estas soluciones se aplican en el relleno de elementos estructurales, recubrimiento de superficies, construcción de muros divisorios y de carga, así como en la colocación de pisos, azulejos y otros recubrimientos cerámicos.



5.4 Garantía de calidad

En Grupo Calidra, la calidad y la seguridad de los productos son ejes centrales que orientan cada fase de la operación a nivel global. La compañía mantiene un firme compromiso para asegurar que todos los productos que fabrica, envasa y comercializa cumplan con la normativa legal y regulatoria vigente, al tiempo que se posicionen como referentes dentro del sector.

Este compromiso tiene como propósito salvaguardar la salud y seguridad de los consumidores, así como fortalecer la confianza de los clientes en las soluciones que ofrece la empresa.

La Política de Seguridad y Calidad de Calidra se fundamenta en los siguientes principios:

- **Seguridad de los productos:** Asegurar que los productos fabricados y comercializados sean seguros para su uso y cumplan con la legislación y los estándares aplicables.
- **Seguridad del embalaje:** Proteger la integridad física del consumidor mediante envases diseñados y fabricados conforme a los requisitos legales y normativos.
- **Marketing y etiquetado responsable:** Establecer procedimientos internos para orientar, evaluar y autorizar las comunicaciones y declaraciones ambientales, en alineación con estándares internacionales.
- **Buenas prácticas de manufactura y gestión de riesgos:** Implementar buenas prácticas de manufactura y evaluar los riesgos en cada etapa del ciclo de vida del producto, garantizando el cumplimiento de normas nacionales e internacionales.



Calidad

Además de la cal destinada al sector de la construcción, Grupo Calidra elabora una amplia variedad de productos cálcicos para distintas industrias, entre ellas la química y la alimentaria, en las que se ha consolidado como una empresa líder en la producción de hidróxido de calcio de alta pureza.

Las plantas de Grupo Calidra son reconocidas a nivel mundial por su especialización en la producción de cales de alta especificación. Lo cual ha llevado a Calidra a contar con la capacidad de abastecer mercados diversos y atender clientes internacionales.

Las plantas ubicadas en Torreón y Acajete operan con tecnología de última generación, lo que permite cumplir con los requisitos más estrictos establecidos por la FDA para productos de grado alimenticio en Estados Unidos, garantizando altos niveles de seguridad y calidad.

Los productos de Grupo Calidra cuentan con certificaciones reconocidas, entre las que destacan:

- Food Chemicals Codex, 11ª edición
- Certificación Kosher Pareve
- Certificación OMRI



Asimismo, las plantas disponen de laboratorios de alta especialización que aseguran el control y la calidad de los productos, respaldados por certificaciones como FDA, ISO 22000 y Buenas Prácticas de Manufactura (GMP) avaladas por AIB.

Beneficios de la cal Calidra

- Alta versatilidad en los procesos productivos
- Mínima generación de residuos
- ❖ Mayor rendimiento y menor consumo en comparación con otras cales



5.5 Sistemas de Gestión

Se cuenta con una plataforma que es administrada por un tercero en donde todos los colaboradores pueden en cualquier momento hacer una denuncia a la "Línea de Honestidad" y esta puede ser anónima o dando su nombre. Una vez que se recibe la denuncia la misma es analizada por el Comité de Ética, la que corresponde a conflictos entre personas la investiga el Departamento de Personas (DDP), la que corresponde a daño patrimonial la investiga Auditoría Interna.

Se evalúan los riesgos de control no implementado que no existan, o que estén mal diseñados en los procedimientos, existen riesgos inherentes como parte de la naturaleza de las cuentas, inventarios, cuentas por cobrar, cuentas por pagar, entre otros. Dentro de los cuales se encuentran políticas y procedimientos de control internos los cuales son evaluados anualmente seleccionando aleatoriamente a las empresas.

La capacitación interna que otorga Calidra está en una plataforma donde cada año se invita a todo el personal a realizar diversos cursos en línea a través de una plataforma y estos son evaluados a través de un pequeño examen de conocimientos donde la calificación aprobatoria es de 8.

La comunicación efectiva se logra a través de comunicados internos donde se informa sobre diversos temas y cambios dentro de la organización.

Durante el 2025, se llevó a cabo la evaluación de la totalidad de nuestras operaciones en relación con riesgos vinculados a la corrupción, abarcando tres operaciones que representaron el 100% del alcance definido. Este análisis resultó en la identificación de riesgos significativos asociados principalmente a posibles sobrecostos en facturación. Llevados a cabo principalmente por parte de prestadores de servicios alimenticios de comedor y a las salidas con órdenes de venta alteradas.

Asimismo, durante el periodo se confirmaron tres casos de corrupción, en todos los cuales se aplicaron medidas disciplinarias correspondientes, incluyendo la terminación de la relación laboral, sin registrarse casos de no renovación de contratos. Estas acciones reflejan nuestro compromiso continuo con la prevención, detección y atención de prácticas contrarias a nuestro Código de Ética, así como con el fortalecimiento de una cultura organizacional basada en la integridad y la transparencia.

En paralelo, se reforzaron las acciones de comunicación y formación en materia de políticas y procedimientos pertinentes a la anticorrupción, teniendo como alcance a los miembros del órgano de gobierno como a colaboradores de distintos niveles jerárquicos incluidos directivos, gerentes, coordinadores y personal administrativo.





ÍNDICE GRI

Declaración de uso

Grupo Calidra ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero 2024 y 31 de diciembre 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
--------------	-----------	-----------

Contenidos generales

GRI 2: Contenidos generales 2021

2-1 Detalles organizacionales	Págs. 4-7
2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización	
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pág. 4
2-4 Actualización de la información	No se reportan actualizaciones de información.
2-5 Verificación externa	El presente reporte no ha sido sujeto a verificación externa.
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	Pág. 7, 8
2-7 Empleados	Págs. 18-19
2-9 Estructura de gobernanza y composición	Pág. 12
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág. 3
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Pág. 13
2-28 Afiliación a asociaciones	Pág. 8
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 9

Temas materiales

GRI 3: Temas materiales 2021

3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Pág. 9
3-2 Lista de temas materiales	Pág. 10

Integridad en el negocio

GRI 3: Temas materiales 2021

3-3 Gestión de los temas materiales	Págs. 11-13
-------------------------------------	-------------



Estándar GRI	Contenido	Ubicación
Productos sostenibles		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 40-44
Desarrollo del colaborador		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Págs. 18-26
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Págs. 23-26
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e identificación de incidentes	Pág. 24
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Pág. 25-26
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 23
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Págs. 25-26
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Pág. 24
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Pág. 21-22
Bienestar comunitario		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Págs. 27-29
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Págs. 27-29
Eficiencia operacional		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Págs. 30-39
GRI 101: Biodiversidad	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	Págs. 38-39
	01-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	Págs. 38-39
	101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	Págs. 38-39
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Pág. 35
	301-2 Insumos reciclados utilizados	Pág. 35
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	Pág. 36



Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Pág. 32
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-3 Extracción de agua 303-4 Vertido de agua 303-5 Consumo de agua	Pág. 34 Pág. 34 Pág. 34
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Pág. 32 Pág. 32 Pág. 32
GRI 306: Residuos 2020	306-3 Residuos generados 306-4 Residuos no destinados a eliminación 306-5 Residuos destinados a eliminación	Pág. 35, 37 Pág. 35, 37 Pág. 35, 37



NORMAS DE INFORMACIÓN DE SOSTENIBILIDAD (NIS)

Este apartado ofrece una síntesis informativa basada en las Normas Internacionales de Sostenibilidad (NIS), adoptadas formalmente por la organización a partir del ciclo fiscal 2025. Debido a su naturaleza de resumen para este informe de sostenibilidad, el contenido aquí expuesto no sustituye la declaración completa de cumplimiento que se incluye en nuestros Estados Financieros anuales.

IBSO Cuantitativos

Nombre del IBSO	Página
A. ÁREA AMBIENTAL	
Emisiones de gases efecto invernadero	31
Consumo de energía	31
Inversión sostenible	
Uso sostenible del agua	33
Biodiversidad	38-39
SAO	32
Gestión de residuos	36-37
B. ÁREA SOCIAL - Capital humano	
Igualdad de oportunidades y trabajo digno	20
Inversión en capital humano	20-21
Salud y seguridad en el trabajo	23-27
C. ÁREA DE GOBERNANZA	
Gobierno corporativo	12

IBSO Cualitativos

Indicador	Periodo de Informe
ÁREA SOCIAL - Capital humano	
B.1. Gestión sobre igualdad de oportunidades y trabajo digno	✓
B.5. Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	✓
ÁREA DE GOBERNANZA	
C.1. Consejo de administración	✓
C.3. Órgano de vigilancia independiente	✓
C.4. Política de administración de riesgos	✓
C.5. Estrategia de sostenibilidad	✓
C.6. Código de integridad y ética	✓
C.7. Seguridad de la información	✓
C.8. Protección y privacidad de datos de terceros	✓



www.calidra.com

desarrollosostenible@calidra.com